

# YAYINLARIMIZ

*Our Publications*

**2009-2020**

**ACIBADEM**

HEMŞİRELİK

2009

Povidon İyot ile Cilt  
Hazırlığı Sonrası Gelişen  
Cilt Reaksiyonları (Olgu  
Sunumu)

1 Case Report: Skin  
Reactions Due to  
Povidone Iodine Skin  
Preparation

## Povidon İyot ile Cilt Hazırlığı Sonrası Gelişen Cilt Reaksiyonları (Olgu Sunumu)

Hemş. Gönül ESER METE\*, Anest. Z. Serpil USTALAR ÖZGEN\*\*,  
Hemş. Buket ÇİĞDEM\*, Anest. Olcay İSBİR\*\*  
\*Acıbadem Hastanesi Ameliyathane Hemşiresi  
\*\*Acıbadem Üniversitesi, Acıbadem Hastanesi Anesteziyoloji  
Bölümü, Anestezist

*Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Dergisi (2009) 52–56*

### ÖZET

Ameliyat sonrası cilt reaksiyonları ender bildirilen ancak ciddi komplikasyonlardır. Kontakt dermatit, alerjik reaksiyonlar, yanık olguları bildirilmiştir. Bu cilt reaksiyonlarından ilaçlar, cilt hazırlığı için kullanılan solüsyonlar, yara pansuman malzemeleri gibi etkenler sorumlu tutulmuştur. %10 Povidon iyot solüsyonu, güçlü bir antiseptik ve geniş spektrumlu bir dezenfektan olarak, son yıllarda bildirilen sensitivite reaksiyonları nedeniyle iyot solüsyonunun yerini almıştır. Koyu amber kahverengidir ve cilde rengini verir. %10 Povidon iyot solüsyonu ile cilt temizliği uygulanan olgularda, kontakt dermatit, yanık gibi çeşitli cilt reaksiyonları bildirilmiştir.

Olgu sunumumuzda, postoperatif dönemde karşılaştığımız bazı cilt reaksiyonları bildirilmiş, olası nedenleri tartışılarak, ameliyat öncesi %10 povidon iyot solüsyonu ile cilt hazırlığında özen gösterilmesi gereken noktalar belirtilmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Povidon iyot/yan etkiler; lokal antiinfektif ajanlar/yan etkiler; kimyasal yanık; cilt reaksiyonu, postoperatif komplikasyonlar

## Case Report: Skin Reactions Due to Povidone Iodine Skin Preparation

### ABSTRACT

Postoperative skin reactions are rare but serious complications. Contact dermatitis, allergic reactions, and burns had been reported. Drugs, disinfectant solutions used for skin preparation, wound dressings had associated with these skin reactions. %10 Povidone iodine solution, being a powerful antiseptic and wide spectrum disinfectant has recently replaced iodine solutions because of sensitivity reactions reported. It has a dark, amber brown color and gives the skin this color. Contact dermatitis, burns had been reported in cases who had skin preparation with %10 povidone iodine.

In our case report, some postoperative skin reactions had been described, the possible causes discussed and the important points for careful preoperative skin preparation with povidone iodine had been reviewed.

**Key words:** Povidone iodine/adverse effects, local antiseptics/adverse effects, chemical burns, skin reactions, postoperative complications

**2010**

**2**

**Özel Bir Hastane Grubunda  
Çalışan Hemşirelerin  
Kurumdaki Hizmet İçi Eğitim  
Uygulamalarına İlişkin  
Görüşleri**

**The Nurses Working in a  
Private Hospital Opinions  
on Their In-Service Training  
Practices**

## Özel Bir Hastane Grubunda Çalışan Hemşirelerin Kurumdaki Hizmet İçi Eğitim Uygulamalarına İlişkin Görüşleri

Şehriban SERBEST, Sevim ULUPINAR ALICI

### ÖZ

**Amaç:** Araştırma, özel bir hastane grubunda çalışan hemşirelerin kurumda uygulanan hizmet içi eğitim uygulamalarına ilişkin görüşlerini belirlemek amacı ile tanımlayıcı türde yapıldı.

**Yöntem:** Araştırmanın evrenini, bir sağlık grubuna bağlı 6 hastanede çalışan toplam 1038 hemşire, örneklemi ise deneme ve oryantasyon sürecini tamamlayan 722 hemşire oluşturdu. Veriler; demografik özellikler, kurumun eğitim faaliyetleri ve hemşirelerin kurumdaki hizmet içi eğitim etkinliklerine yönelik görüşlerine ilişkin toplam 52 sorudan oluşan anket formu ile toplandı.

**Bulgular:** Araştırma sonucunda; hemşirelerin çoğunluğunun kurumun eğitim faaliyetlerinden memnun olduğu, en fazla mesleki bilgi konusunda gelişmek istedikleri, eğitim gelişim bölümünden mesleki bilgi ve yayınlara ulaşma konusunda destek almak istedikleri belirlendi. Hemşireler daha çok eğitim hemşirelerinden eğitim almak ve eğitimlerdeki başarılarının hediye ve tebrik ile ödüllendirilmesini istemekteydi. Eğitim sürecinde, gereksinim analizi ile ilgili etkinliklerden memnuniyet puanı en düşük, eğitimin uygulanması ile ilgili etkinliklerden memnuniyet puanı en yüksekti. 20 yaş altında, lise mezunu, işinden ve kurumun eğitim faaliyetlerinden memnun olanlar, diğerlerine göre kurumda uygulanan eğitime yönelik daha olumlu görüşlere sahipti.

**Sonuç:** Hemşirelerin, kurumdaki hizmet içi eğitim etkinliklerine yönelik görüşleri olumlu yöndedir.

**Anahtar Kelimeler:** Hizmet içi eğitim, eğitim süreci, hemşire.

<https://fnjn.org/en/the-nurses-whose-working-in-a-private-hospitals-group-comments-about-in-service-education-applications-16864>

## Nurses Working in a Private Hospital Opinions on Their In-Service Training Practices

### ABSTRACT

**Purpose:** This study aimed to determine in a private hospitals group the nurses' comments about the in-service training applications in the institution and it was made in descriptive type.

**Method:** This study was consensed by 1038 nurses working for 6 hospitals belong to an Healthcare Group. This study was constituted by 722 nurses who were completed their orientation process. The data, consist of 52 questions were collected by questionnaire which include demographic properties, the education activities of the institution, and the nurses' comments about the education activities in the institution.

**Results:** As a result of this research, it was found that; a majority of the nurses satisfied with the education activities of the institution, they wanted at the most improve their Professional knowledge, and they wanted to get help from Education and Development Department about apply for to reach the professional knowledge and the publications. The nurses especially want to be educated by the educator nurses and they want to be awarded due to their success in education by a gift, congratulation and a promotion. In the education process satisfaction of analyzes of requirement activities were the lowest, satisfaction of the education applications were the highest. Under 20 age, high school graduate, and satisfated their job and education activites of institution were more positive comments than the others.

**Conclusions:** The nurses have positive ideas about institution'education activities.

**Key Words:** In service education, education process, nurse.

**2011**

Hastane Palyaçolarının  
Ameliyat Öncesi Dönemdeki  
Çocuklar ve Ebeveynlerinin  
Anksiyete Düzeylerine  
Etkisinin Belirlenmesi

**3**

The Effects of Hospital  
Clowns on the Anxiety  
Levels of Preoperative  
Children and Parents

The use of complementary  
and alternative medicine  
among chronic renal failure  
patients

**4**

## Hastane Palyaçolarının Ameliyat Öncesi Dönemdeki Çocuklar ve Ebeveynlerinin Anksiyete Düzeylerine Etkisinin Belirlenmesi

SALİHA KOÇ

Uzm.; Acıbadem Sağlık Grubu, Hemşirelik Hizmetleri Direktörü

*Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi 2011; 8 (3): 26-31*

### ÖZET

**Amaç:** Teropatik mizahta kullanılan hastane palyaçolarının ameliyat öncesi dönemdeki çocukların ve ebeveynlerin kaygı düzeylerine etkisini belirlemektir.

**Yöntem:** Bir özel hastanede acil yatışı olmayan 7 ile 14 yaş arası 64 çocuk hasta ve ebeveynleri üzerinde yapılmıştır. Veri toplama aracı olarak "Sosyo-demografik veri formu" ve "Durumluk anksiyete ölçeği" kullanılmıştır. Ameliyat öncesi ebeveyn ve çocuklara eğitilmiş palyaço hemşireler tarafından 5 dakikalık palyaço ziyareti yapılmıştır. Ziyaret öncesi ve sonrasında ebeveyn ve çocukları durumluk anksiyete düzeyleri değerlendirilmiştir. Veriler, yüzdellik, ortalama ve standart sapma, ANOVA, t testi, Mann-Whitney U testi ve Kruskal-Wallis H testi ile değerlendirilmiştir.

**Bulgular:** Çocukların ve ebeveynlerin palyaço ziyareti öncesi ve sonrasında kaygı ölçeğinden aldıkları puan ortalamaları istatistiksel olarak anlamlı fark bulunmuştur. Ameliyat öncesi dönemde bilgi verilen ebeveynlerin anksiyete düzeylerinin anlamlı düzeyde düşük olduğu, ancak çocuklarda anlamlı fark olmadığı belirlenmiştir. Ebeveynlerin ve çocukların diğer sosyo-demografik özelliklere göre palyaço ziyareti öncesi ve sonrasındaki kaygı puanları arasında istatistiksel olarak anlamlı bir farklılık olmadığı saptanmıştır.

**Sonuç:** Ameliyat öncesi dönemdeki çocukların ve ebeveynlerin anksiyete düzeylerinin azaltılmasında hastane palyaçolarının kullanımının etkin bir yöntem olduğu saptanmıştır.

**Anahtar sözcükler:** Anksiyete; ameliyat öncesi dönem; çocuk; hastane palyaçoluğu; hemşirelik.

## The Effects of Hospital Clowns on the Anxiety Levels of Preoperative Children and Parents

### ABSTRACT

**Objective:** To determine the effects of hospital clowns used for therapeutic humor on the anxiety levels of preoperative children and parents.

**Method:** The study was conducted in a private hospital on 64 pediatric patients aged 7-14 who were not hospitalized in the emergency ward and their parents. The "Socio-demographic data form" and "State of anxiety inventory" were used for data collection. Trained clown nurses paid a 5-minute visit to preoperative children and their parents. The anxiety levels of parents and children were evaluated before and after the visit. The data was evaluated by percentage, mean and standard deviation, ANOVA, t test, Mann-Whitney U test and Kruskal-Wallis H test.

**Results:** A statistically significant difference was found in the score means in the anxiety level scores of children and parents before and after the clown visit. The anxiety levels of parents were observed to be significantly low before the operation; however, a significant difference could not be seen in the children. A statistically significant difference was not found in the anxiety level scores of parents and children before and after the visit in terms of other socio-demographic features.

**Conclusion:** Using hospital clowns to reduce the anxiety levels of children and parents before the operation was proven to be an effective method.

**Key words:** Anxiety; preoperative period; child, hospital clown; nursing.

## The use of complementary and alternative medicine among chronic renal failure patients

Asiye D Akyol, Yasemin Yildirim, Emel Toker, Betul Yavuz

*J Clin Nurs.* 2011 Apr;20(7-8):1035-43. doi: 10.1111/j.1365-2702.2010.03498.x. Epub 2011 Feb 15.

### Abstract

**Aims and objectives:** The aim of this study is to evaluate the factors affecting the use and frequency of use of complementary and alternative medicine among chronic renal failure patients.

**Background:** The use of complementary and alternative medicine in the general population and patients with chronic renal failure has increased significantly. Despite this, there is limited information concerning the use of complementary and alternative medicine among chronic renal failure patients.

**Design:** Cross-sectional survey.

**Method:** The research was carried out at the nephrology and internal medicine outpatient clinics. Two hundred and six chronic renal failure patients admitted to the outpatient clinics were included in the study. Mean outcomes measures were the frequency and type of complementary and alternative medicine use, demographic and disease-related characteristics affecting complementary and alternative medicine use and the reasons for using complementary and alternative medicine. The data were evaluated by Pearson's chi-square test and Fisher's exact test.

**Results:** While 2.9% of the patients had been using complementary and alternative medicine before the renal disease occurred, 25.2% of the patients reported that they had at least once used complementary and alternative medicine methods after the renal disease occurred. A significant difference was found between complementary and alternative medicine usage and age, gender, place of living, occupational status and educational background ( $p < 0.05$ ). While most of the patients using complementary and alternative medicine (78.3%) stated that they used such methods as a cure for their disease, 46.1% used body-mind techniques.



**2012**

**5** Yaşlı Hastaların Yaşam  
Aktivite Performanslarında  
Hemşirenin Rolü

**6** Yaşlı Bireylerde Sistemsel  
Değişiklikler, Hastalıklar Ve  
Hemşirenin Rolü

## Yaşlı Hastaların Yaşam Aktivite Performanslarında Hemşirenin Rolü

İlknur İNANIR, Ayşin KAYIŞ, Kıymet YILMAZ  
Acıbadem Kozyatağı Hastanesi, Hemşirelik Hizmetleri, İstanbul

*Türk Geriatri Dergisi 2012/15 / Özel Sayı / 2012 Türk Geriatri Kongresi  
Turkish Journal of Geriatrics 2012 / 15 / Suppl / 2012 Turkish Geriatrics  
Congress*

**Giriş:** Bu araştırma; yaşlının yaşam aktivite performanslarını saptayarak, fiziksel fonksiyonlarını en üst düzeyde sürdürecektir ve günlük yaşam aktivitelerindeki yetersizlikleri en aza indirecek uygulama ve bakımı içeren hemşirelik yaklaşımlarını oluşturmak amacıyla tanımlayıcı ve prospektif olarak yapılmıştır.

**Gereç ve Yöntem:** Araştırmaya 15.05.2010-31.10.2010 tarihleri arasında, özel bir hastanede yatan 103 65 yaş üstü hasta alınmıştır. Araştırma verileri; genel bilgi formu, Günlük Yaşam Aktiviteleri Ölçeği, Enstrümantel Günlük Yaşam Aktiviteleri Ölçeği ile toplanmıştır. Verilerin analizinde frekans, yüzdeler ve Cronbach's Alpha güvenilirliklerine bakılarak değerlendirilmiştir (Cronbach's Alpha: 0,94).

**Bulgular:** Çalışmadaki hastaların; temizlik, alışveriş, ulaşım, yemek hazırlama, yıkanma, telefon kullanma, ilaçlarını alma, çamaşırlarını yıkama, parasını idare etme, kişisel bakım konularında "kısmen bağımlı"; giyinme, tuvalete gidebilme, transfer, kontinans, beslenme konularında bağımsız oldukları, herhangi bir konuda tam bağımlı olmadıkları görülmektedir.

**Sonuç:** Kısmen bağımlı oldukları yaşam aktivitelerine yönelik yaşlı hastaların yatışından itibaren dikkate alınması, taburculuk eğitimlerinin planlanmasında da göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

**Anahtar Sözcükler:** Yaşlı hasta; Yaşam aktiviteleri performansı; Hemşire

## Yaşlı Bireylerde Sistemsel Değişiklikler, Hastalıklar Ve Hemşirenin Rolü

Seyhan TİFTİK, Ayşin KAYIŞ, İlknur İNANIR  
Acıbadem Kozyatağı Hastanesi, Hemşirelik Hizmetleri, İstanbul

*2012/15 / Özel Sayı / 2012  
2012 / 15 / Suppl / 2012 CONGRESS*

Yaşlanma, organizmanın molekül, hücre, doku, organ ve sistemler düzeyinde, zamanın ilerlemesi ile ortaya çıkan, geriye dönüşü olmayan yapısal ve fonksiyonel değişikliklerin tümüdür. Yaşlanma, organizmadaki pek çok sistemi etkileyen bir süreçtir. Yaşlılardaki patolojik değişiklikleri anlayabilmek için yaşlanmanın fizyolojisini öğrenmek gerekmektedir. Yaşlılar daha sık hastalanmakta, daha fazla kronik hastalık ile baş etmekte, daha fazla sorun ile yaşamak zorunda kalmakta, çoğu kez birkaç sağlık problemini bir arada göğüslemeye çalışmaktadır. Sonuç olarak, sağlık merkezlerine daha fazla başvurmakta ve daha uzun süre hastanede yatırılmaktadırlar. Dünya Sağlık Örgütü'nün açıklamalarında dünya nüfusunun yaşlanması ile birlikte kanser, diyabet, kardiyovasküler hastalıklar, kronik akciğer hastalıkları ve başta demans olmak üzere mental hastalıkların arttığı, yaşla beraber gelen komorbiditenin artmasında en önemli faktörlerden olan sigara, hareketsiz yaşam tarzı, obezite, sağlıksız ve bilinçsiz beslenme gibi olumsuz faktörlerin önüne geçilebilmesi için kapsamlı çalışmaların yapılması gerektiği belirtilmektedir. Sistemsel değişiklikler ve hastalıklarla beraber yaşlı sağlığını koruyan ve geliştiren uygulamaları saptamak önemlidir. Yaşlılarda öncelikle önlenmesi ve aranması gereken sağlık sorunları, düşme ve kazalar, osteoporoz, göz ve görme sorunları, iştih sorunları, akıl sağlığı sorunları, diş ve beslenme sorunları, kronik ağrılar ve uyku bozuklukları, idrar ve dışkı inkontinansı, vücut ısısının kaybı ve ilaç bağımlılığı, gereksiz ilaç kullanma ve iyatrojenik sağlık sorunlarıdır. Ülkemizde geriatik tıp yeni gelişen bir bilim olması nedeniyle geriatri hemşireliği kavramı da son yıllarda daha fazla üzerinde durulan ve gereksinim duyulan bir hemşirelik alanı olmuştur. Yaşlı bireyin hemşirelik değerlendirmesi karmaşık ve zorlu bir süreci gerektirmektedir.

**Anahtar Sözcükler:** Yaşlı; Vücut sistemleri; Hemşirelik

2013

**7** Developing a leadership competency model

**8** A Case Study in Turkey-Importance of Right Nurse Staffing Plans & Ratios in Turkish Private Hospitals (Acibadem Healthcare Group)

Santral kateter bakımında şeffaf örtü ve klorheksidin glukonat emdirilmiş şeffaf örtü kullanılan pediatrik kardiyovasküler cerrahi hastalarının kateter ilişkili enfeksiyon oranlarının karşılaştırılması

**9** Comparison of catheter related infection rates in pediatric cardiovascular surgery patients with use of transparent cover and transparent cover saturated with chlorhexidin gluconate in central catheter care

Acil Tıp Hizmeti Veren Sağlık Personelinin Ölüm Kaygısı, Ölüme İlişkin Depresyon Düzeyleri ve Kullandıkları Başa Çıkma Yolları

**10** Levels of Death Anxiety, Death Related Depression of Health Personnel Providing Emergency Medical Services, and Their Coping Methods

**11** Yoğun Bakım Hemşirelerinin İş Yükünün Belirlenmesi

## Developing a leadership competency model

*Authors Saliha Koc is group nursing services director at Acibadem Healthcare; Birsen Erkus is nursing services manager at Acibadem Ankara Hospital; Songul Ozel is nursing services manager at Acibadem Kocaeli Hospital; Aslihan Bardak is nursing services directorship project specialist at Acibadem Health Group, Istanbul.*

*Nursing Times 28.08.13 / Vol 109 Online issue / [www.nursingtimes.net](http://www.nursingtimes.net)*

### Abstract

This article describes how a nursing manager competency model was developed to improve the competency of existing ward sisters and charge nurses and educate potential leaders employed by the Acibadem Healthcare Group in Istanbul, Turkey. The project included a series of workshops conducted between 2006 and 2011, an employee satisfaction questionnaire, quality indicators and a literature review. The model has been beneficial in developing new managers, and in improving team spirit and the culture of teamwork.

**Keywords:** Nurse managers/Competency/Leadership/Charge nurses

<https://cdn.ps.emap.com/wp-content/uploads/sites/3/2013/08/280813-Developing-a-leadership-competency-model.pdf>

## A Case Study in Turkey-Importance of Right Nurse Staffing Plans & Ratios in Turkish Private Hospitals (Acibadem Healthcare Group)

*Saliha Koc, Aslihan Bardak; Acibadem Healthcare Group*

*Asian Journal of Pharmacy, Nursing and Medical Sciences, 1(3).*

### Abstract

Shortage of nurses in Turkey has gained momentum in recent years and severely threatens nursing profession. However, medical errors caused by lack of nurse staffing, patient outcomes, increased infection rate, nurse burnout, nursing injuries negatively affect the nurse, patient and hospital management at the same rate. Today, arrangements on nurse staffing plan are still made according to the prediction of the director nurse. Over the past 10 years, floors reshaped according to nursing needs of patients and the number of nurses included in staffing plan display a more realistic picture. Other than the number of nurses assigned to floors, the factor of nurse workload planning is also an issue avoided to be expressed in Turkey. The number of patients per nurse is twice the figure recommended and no arrangement has been made on this matter, leading to inefficient use of the nursing workforce. Our staffing plan based on patient care needs (Acuity) which we introduced into Acibadem Healthcare Group in 2005 offers a realistic approach to hospital managers by considering the number of required and available nursing staff members and seasonal changes. Study method is based on literature support, and our staffing plans we put into use since 2009 when they are described.

**Keywords:** Nurse staffing plan, nurse-to-patient ratio, nurse workload, AHG case study.

<https://www.ajouronline.com/index.php/AJPNMS/article/view/433>

## Santral kateter bakımında şeffaf örtü ve klorheksidin glukonat emdirilmiş şeffaf örtü kullanılan pediatrik kardiyovasküler cerrahi hastalarının kateter ilişkili enfeksiyon oranlarının karşılaştırılması

Yadigar ARPA, Hande AYGÜN, Yusuf YALÇINBAŞ, Demet SAN, Ayşe ULUKOL Hemşire, , Uzm. Dr., Doç. Dr., Hemşire, Uzm. Dr., Acıbadem Bakırköy Hastanesi

### ÖZET

**Amaç:** Bu çalışma, pediatrik kardiyovasküler cerrahi hastalarında, santral kateter pansumanında klorheksidin glukonat emdirilmiş şeffaf örtü kullanılan hastalar ile santral kateter pansumanında şeffaf örtü kullanılan hastaların kateter ile ilişkili kan dolaşımı enfeksiyonu ve kateter kolonizasyon oranlarını karşılaştırmak amacıyla yapılmıştır.

**Yöntem:** Nisan 2011-Aralık 2011 tarihleri arasında Acıbadem Bakırköy Hastanesi'nde kalp cerrahisi uygulanan 245 pediatrik hastadan 60'ının santral kateter pansumanında şeffaf örtü kullanılırken, 63'ünde klorheksidin glukonat emdirilmiş şeffaf örtü kullanıldı. Klinik çalışma hastalardan onam alınarak yapıldı. Kateteri acil şartlarda veya femoral bölgeye takılan ve onam alınamayan hastalar çalışmaya alınmadı. Verilerin analizinde tanımlayıcı istatistikler, Mann Whitney U, Pearson'un Ki-kare, Fisher'in Kesin ve Yates Süreklilik Düzeltmesi testleri kullanıldı.

**Bulgular:** Hastaların yaş ortalamaları, cinsiyet dağılımları, kateter kullanım günleri, yoğun bakımda ve hastanede kalış süreleri arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık saptanmadı ( $p>0.05$ ). Klorheksidin emdirilmiş şeffaf örtü kullanılan hastaların yoğun bakımda kalış günü 2.0 (1-4 medyan, %25-%75 persentil), hastanede kalış günü 14.0 (8-22 medyan, %25-%75 persentil), kateter kullanım günü 7.0 (6-10 medyan, %25-%75 persentil)'dir. Şeffaf örtü kullanılan hastaların yoğun bakımda kalış günü 2.0 (1-4 medyan, %25-%75 persentil), hastanede kalış günü 14.0 (9-17 medyan, %25-%75 persentil), kateter kullanım günü 7.5 (6-9.75 medyan, %25-%75 persentil)'tir. Santral kateter ile ilişkili kan dolaşımında enfeksiyon görülme oranları ve kateter giriş yeri enfeksiyonu arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılık saptanmazken, klorheksidin emdirilmiş şeffaf örtü kullanılan grupta kolonizasyon görülme oranları diğer gruba göre anlamlı düzeyde düşük bulundu ( $p0.05$ ).

**Sonuç:** Enfeksiyon oranları yüksek olan merkezlerde pediatrik kardiyovasküler cerrahi hastalarının santral kateter pansumanında klorheksidin emdirilmiş şeffaf örtü kullanılabilir, uygulama protokolleri revize edilebilir.

**Anahtar Kelimeler:** Kateter enfeksiyonu, kateter pansumanı, kolonizasyon, klorheksidin, pediatrik kardiyovasküler cerrahi

[http://hemarge.org.tr/ckfinder/userfiles/files/5\\_15\\_2.pdf](http://hemarge.org.tr/ckfinder/userfiles/files/5_15_2.pdf)

## Comparison of catheter related infection rates in pediatric cardiovascular surgery patients with use of transparent cover and transparent cover saturated with chlorhexidin gluconate in central catheter care

Hemşirelikte Araştırma ve Geliştirme Dergisi (HEMAR-G) Cilt: 15, Sayı: 2, Ekim 2013

### ABSTRACT

**Objective:** The study was conducted to compare catheter related blood circulation infection and catheter colonization rates in pediatric cardiovascular surgery patients with use of transparent cover in central catheter dressing and transparent cover saturated with chlorhexidin gluconate in central catheter dressing.

**Method:** Transparent cover was used in the central catheter dressing of 60 of 245 pediatric patients who underwent cardiac surgery at Acıbadem Bakırköy Hospital between April 2011-Aralık 2011, whereas transparent cover saturated with chlorhexidin gluconate was used in 63 patients. The clinical study was held on consent of the patients. Patients whose catheters were affixed under emergency conditions or into femoral area, as well as those whose consents were not obtained were not included in the study. In analysis of the data, descriptive statistics, Mann Whitney U, Pearson's Chi-square, Fisher's Exact, and Yates Continuity Correction tests, were used.

**Results:** No statistically significant difference was found between mean ages, gender distributions, days of catheter use, days of stay in the intensive care unit and the hospital of the patients ( $p>0.05$ ). The period of stay in the intensive care unit of the patients with use of transparent cover saturated with chlorhexidin was 2.0 days (1-4 median, 25%-75% percentile), days of stay in the hospital 14.0 days (8-22 median, 25%-75% percentile), and days of catheter use 7.0 days (6-10 median, 25%-75% percentile). The period of stay in the intensive care of the patients with use of transparent cover was 2.0 days (1-4 median, 25%-75% percentile), days of stay in the hospital 14.0 days (8-22 median, 25%-75% percentile), and days of catheter use 7.5 (6-9.75 median, 25%-75% percentile). While no statistically significant difference was found between the rates of infection in blood circulation related to central catheter and infection at the site of catheter entry, the rate of colonization in the group using transparent cover saturated with chlorhexidin was found significantly lower compared to the other group ( $p<0.05$ ).

**Conclusion:** Transparent cover saturated with chlorhexidin can be used in central catheter dressing of pediatric cardiovascular surgery patients in centers with high infection ratios, and implementation protocols can be revised accordingly.

**Keywords:** Catheter infection, catheter dressing, colonization, chlorhexidin, pediatric cardiovascular surgery

## Acil Tıp Hizmeti Veren Sağlık Personelinin Ölüm Kaygısı, Ölümüne İlişkin Depresyon Düzeyleri ve Kullandıkları Başa Çıkma Yolları

Gülten ACEHAN, Acıbadem Fulya Hastanesi, İstanbul  
Fatma EKER, Düzce Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu, Hemşirelik Bölümü, Düzce

*Psikiyatri Hemşireliği Dergisi 2013;4(1):27-35*

### ÖZET

**Amaç:** Bu çalışma, Düzce ilindeki acil tıp hizmeti veren sağlık personelinin ölümüne ilişkin kaygı ve depresyon durumları ile kullandıkları başa çıkma yöntemlerini belirlemek amacıyla tanımlayıcı olarak yapılmıştır.

**Gereç ve Yöntem:** Araştırmanın örneklemini Düzce ili sınırları içinde bulunan, acil tıp hizmeti veren kurumlarda çalışan 141 (78 kadın, 63 erkek) sağlık personeli oluşturmuştur. Araştırmanın verileri "Tanıtım Formu", "Templer'in Ölüm Kaygı Ölçeği" ve "Ölüme İlişkin Depresyon Ölçeği" uygulanarak toplanmıştır. Verilerin istatistiksel analizinde Kruskal-Wallis varyans analizi, Mann-Whitney U-testi ve korelasyon katsayısı kullanılmıştır.

**Bulgular:** Acil tıp personelinde ölüm kaygısı düşük ve ölüme ilişkin depresyon ise orta düzeydedir. Kadınların ölüm kaygısı puanı ve ölüme ilişkin depresyon puanı erkeklere göre daha yüksektir. Başa çıkma yöntemi olarak etkin olmayan yöntemleri kullananların ölüm kaygısı ve ölüme ilişkin depresyon düzeylerinin yüksek olduğu görülmüştür. Ölüm kaygısı ile ölüme ilişkin depresyon arasında ve acil tıp hizmetlerinde çalışma süresi ile ölüme ilişkin depresyon arasında pozitif yönde anlamlı ilişki olduğu bulunmuştur.

**Sonuç:** Bu çalışma acil tıp hizmeti veren sağlık personelinin psikolojik danışmanlık hizmetlerine ve ölüme başa çıkmada kullanabilecekleri etkin yöntemlere ilişkin eğitime ihtiyaçları olduğunu ortaya koymuştur.

**Anahtar sözcükler:** Acil tıp hizmeti; başa çıkma; ölüm kaygısı; ölüme ilişkin depresyon.

## Levels of Death Anxiety, Death Related Depression of Health Personnel Providing Emergency Medical Services, and Their Coping Methods

*Journal of Psychiatric Nursing 2013;4(1):27-35*

### SUMMARY

**Objectives:** This study was carried out to specify the death anxiety and death related depression of health personnel providing emergency medical services in Province of Düzce and their coping methods.

**Methods:** Sample of study was 141 (78 females, 63 males) health personnel working in emergency institutions providing medical services found within the borders of the Province of Düzce. Research data was collected by applying "Introduction Form", "Templer's Death Anxiety Scale" and "Death Related Depression Scale" tests. Kruskal-Wallis variance analysis, Mann-Whitney U-test, and correlation coefficient were used in the statistical analysis of data.

**Results:** Death anxiety in emergency medical personnel is low and death related depression was at a medium level. Death anxiety and death related depression scores of women were higher in comparison to men. In addition, death anxiety levels and death related depression scores of personnel using ineffective coping methods were higher. A significant relationship between death anxiety and death related depression was determined. Also, a positive correlation between duration of working in emergency medical services and death related depression was observed.

**Conclusion:** This study determined that the personnel working in emergency medical services needed psychological counseling and education about effective coping methods with death fact.

**Key words:** Emergency medical services; Coping; death anxiety; death related depression

## Yoğun Bakım Hemşirelerinin İş Yükünün Belirlenmesi

Gülay Göçmen Avcı, Serpil Türker, Murat Çiççi, Şenel Sürücü

### Özet

**Amaç:** Bu araştırma özel bir sağlık grup hastanesinde yer alan genel, koroner ve kardiyovasküler cerrahi yoğun bakım ünitelerinde çalışan hemşirelerin iş yükünü belirlemek amacıyla planlandı.

**Gereç ve Yöntemler:** Araştırma, tanımlayıcı türde yapılmış bir çalışmadır. Araştırmanın evrenini, 02 Ocak ve 06 Şubat 2012 tarihleri arasında özel bir sağlık grubunda yer alan beş hastanenin genel, koroner ve kardiyovasküler cerrahi yoğun bakım ünitelerinde çalışan 150 hemşire; örnekleme ise oransız küme örnekleme yöntemi ile seçilen 38 hemşire oluşturmaktadır. Yoğun bakım ünitelerinde çalışan hemşireler iki vardiya halinde çalışmaktadır (birinci vardiya (08.00-18.00) 10 saat, ikinci vardiya (18.00-08.00)14 saat). Hemşirelerin ortalama çalışma süresi haftada 56±6 saattir. Araştırmaya katılan yoğun bakımlardan genel ve kardiyovasküler cerrahi yoğun bakımlar üçüncü düzey, koroner yoğun bakımlar ise ikinci düzey yoğun bakım kapsamındadır, her vardiyada hemşirelerin baktığı hasta sayısı ortalama 2,69'dur. Araştırmanın verileri, araştırmacı tarafından oluşturulan bir "Genel Bilgi Formu", "Cheltenham Hasta Sınıflandırma Ölçeği" ve "Hemşirelik Uygulamaları Listesi" kullanılarak toplandı. Hemşirelik uygulamaları listesi, gece ve gündüz vardiyasında çalışan hemşireler tarafından doldurulmuştur. Vardiyanın başlangıcından bitişine kadar yapılan tüm işlemlere ayrılan süreler, 10 dakika ara ile listeye kaydedilmiştir. Araştırmanın yapıldığı tarihlerde yoğun bakım ünitelerinde yatan hastalara Cheltenham hasta sınıflandırma ölçeği uygulanmıştır. Çalışma hemşirelerin her vardiyada dahil olduğu bir haftalık süre içinde yapılmıştır. Çalışmaya katılan hemşirelere, Cheltenham hasta sınıflandırma ölçeğinin ve hemşirelik uygulamaları listesinin nasıl doldurulacağı hakkında bilgi verilmiştir. Çalışmanın yapılması için öncelikle etik kurul ve kurum izni alındı. Elde edilen veriler SPSS 16,0 kullanılarak istatistiksel olarak analiz edilmiştir.

**Bulgular:** Çalışmaya katılanların %79'u kadındır. Yaş ortalamaları ise 25±2 şeklindedir. Öğrenim düzeylerine bakıldığında, %55,2 oranıyla lise mezunu olanlar ilk sırada yer almaktadır. Katılımcıların %86,8'i genel yoğun bakımda çalışmaktadır. Cheltenham Hasta Sınıflandırma kriterlerine göre değerlendirilen hastaların %2,6'sı Tip 2 sınıfı hasta, %34,2'si Tip 3 sınıfı hasta, %63,2'si Tip 4 sınıfı hasta grubundadır. Hemşirelik uygulama listesine göre hemşirelerin zamanlarını; doğrudan bakım uygulamalarına (gündüz vardiyasında %37, gece vardiyasında %34), daha sonra sırası ile; kayıtlar (gündüz vardiyasında %12, gece vardiyasında %12,5), tanılama (gündüz vardiyasında %19, gece vardiyasında %18,5), hemşirenin görevi olmayan uygulamalar (gündüz vardiyasında %15, gece vardiyasında %19), hasta ile ilişkili dolaylı uygulamalar (gündüz vardiyasında %11, gece vardiyasında %12) ve bireysel aktivitelere (gündüz vardiyasında %6, gece vardiyasında %4) ayırdıkları görüldü. Hemşirelik uygulamaları listesinde dikkati çeken bulgular arasında hemşirenin görevi olmayan uygulamalar ve hasta ile ilişkili dolaylı uygulamalara ayrılan zamanın yüksek olması vardır.

**Sonuç:** Yoğun bakımlarda hemşirenin doğrudan hasta bakımı uygulamalarına ayırdığı zaman gündüz vardiyasında %37, gece vardiyasında %34'lük bir orana sahip iken, hemşirenin görevi olmayan uygulamalara ayrılan zaman gündüz vardiyasında %15, gece vardiyasında %19 gibi yüksek bir orana sahiptir. Hemşirelerin doğrudan bakım uygulamalarına daha fazla zaman ayırabilmesi için yardımcı elemanların istihdam edilmesi önerilmektedir.

**Anahtar sözcükler:** Yoğun bakım, hemşirelik uygulamaları listesi, iş yükü, hemşire

## Determination of Workload of Intensive Care Unit Nurses

Yoğun Bakım Derg 2013; 4: 21-4

### Abstract

**Objective:** The present study was planned to determine workload of intensive care unit nurses who were working in intensive care units of general, coronary, and cardiovascular surgery departments of a private health group hospital.

**Material and Methods:** The design of the present study was planned as a descriptive study. The study population comprised of 150 nurses working in the intensive care units of general, coronary, and cardiovascular surgery departments of five hospitals of a private health group between January 02, 2012 and February 06, 2012. The sample of the present study consisted of 38 nurses selected by disproportionate cluster sampling. The nurses in intensive care units were working in two shifts a day, the duration of first shift was 10 hours (between 08:00-18:00 pm) and the duration of second shift was 14 hours (between 18:00 pm-08:00 am). The mean working duration of nurses was 56±6 hour per week. Among the intensive care units, general and coronary surgery intensive care units were third generation and cardiovascular surgery intensive care unit was second generation. The mean number of patients was 2.69 in every shift. The data was collected by the researcher using the "General Information Form", "Cheltenham Patient Classification Scale", and "List of Nursing Practice". The "List of Nursing Practice" was filled by the nurses working during the day and night shifts. During the shift, every procedure performed for the patients was recorded in the list every 10 minutes. The Cheltenham Patient Classification Scale was applied to the patients hospitalized in intensive care units during the study period. The study was carried out within one week in which the nurses participated in every shift. Nurses participating in the study were informed about how to fill the Cheltenham Patient Classification Scale and List of Nursing Practice. The Ethics Committee approval was obtained for the study. Statistical analysis of the data was performed using the SPSS (Statistical Packages for the Social Sciences) version 16.0.

**Results:** Of the participants, 79% were female. The mean age was 25±2 years. According to the educational level of the participants, high school graduates ranked first with a rate of 55.2%. Of the participants, 86.6% were working in general surgery intensive care unit. Of the patients evaluated by the Cheltenham Patient Classification Scale, 2.6% was classified as Type 2, 34.2% was classified as Type 3, and 63.2% was classified as Type 4. According to the List of Nursing Practice, the nurses allocated their times as follows: direct care practices (37% for day shift, 34% for night shift), recording (12% for day shift, 12.5% for night shift), diagnosing (19% for day shift, 18.5% for night shift), extra-duty works (15% for day shift, 19% for night shift), patient-related indirect care activities (11% for day shift, 12% for night shift), and individual activities (6% for day shift, 4% for night shift). It was remarkable that the times allocated for extra-duty works and patient-related indirect activities were high.

**Conclusion:** While the percentages of time allocated for direct care practices were 37% for day shift and 34% for night shift, the percentages of time allocated for extraduty works were high as 15% for day shift and 19% for night shift. In order to allow nurses more time for direct care practices, employment of assistant health-care workers is suggested. Key words: Intensive care, list of nursing practice, workload, nurse

**Key words:** Intensive care, list of nursing practice, workload, nurse

[http://www.jcritintensivecare.org/uploads/pdf/pdf\\_DCY\\_59.pdf](http://www.jcritintensivecare.org/uploads/pdf/pdf_DCY_59.pdf)

**2014**

**Hemşirelik Son Sınıf  
Öğrencilerinin İş Yerinden  
Beklentilerinin Belirlenmesi**

**12** Identifying Workplace  
Expectations of Final-Year  
Nursing Students

**13** Cost Analysis of Pressure  
Ulcers Cases in Acibadem  
Healthcare Group



## Hemşirelik Son Sınıf Öğrencilerinin İş Yerinden Beklentilerinin Belirlenmesi

SALİHA KOÇ, ASLIHAN BARDAK, KIYMET YILMAZ, Acıbadem Sağlık Grubu

HEMSİRELİKTE EĞİTİM VE ARASTIRMA DERGİSİ 2014;11 (3): 43-50

### ÖZET

**Amaç:** Bu araştırma, Y kuşağında yer alan hemşirelik son sınıf öğrencilerinin işyerinden beklentilerini belirlemek ve değerlendirmek amacıyla yapıldı.

**Yöntem:** Araştırmanın evrenini, Acıbadem Sağlık Grubu'nun Şubat-Mayıs 2013 tarihleri arasında kariyer günlerinde ziyaret amaçlı gittiği toplam 16 üniversitede hemşirelik 4. sınıf öğrencisi olan 1168 öğrenci oluşturdu. Örneklem, anketi uygulamayı kabul eden 708 öğrenci alındı. Veri toplama formu ilgili üniversitelerden yazılı izin alındıktan sonra uygulandı. Araştırma verilerinin değerlendirilmesinde yüzdelik, frekans ve Cronbach's alpha kullanıldı.

**Bulgular:** Hemşirelik mesleğini iş garantisi olarak görüp seçenlerin oranı %25.9, aile isteği dolayısıyla mesleği seçenler %19, farklı bir meslek olması adına seçenler %7 olarak görüldü. Çalışmaya katılan öğrenciler, beklentileri arasında sırasıyla adil ücret paylaşımı, esnek çalışma saatleri, yakın davranan-ilgilenen yöneticiler, etik yönetim uygulamaları, eğitim programları, yol gösterici programlar, sosyal aktiviteler/etkinlikler, uzaktan çalışabilme, yerel mağazalardan indirim olanakları olduğunu bildirdi.

**Sonuç:** Y kuşağının işyerinden beklentilerinin karşılanması işte tutma stratejilerine yönelik gerek kurumun gerekse yöneticilerin açık ve net stratejiler belirlemeleri önerilir.

**Anahtar Kelimeler:** İş yeri beklentileri; Y kuşağı; yeni mezun hemşireler.

## Identifying Workplace Expectations of Final-Year Nursing Students

### ABSTRACT

**Aim:** This study was conducted to identify and assess the workplace expectations of nursing students in their final year.

**Methods:** The research population consisted of 1168 final-year nursing students from 16 universities between February-March 2013 while visiting these universities for job fairs. A data collection form was completed and 708 nursing students were accepted for the research sample once letters of permission were received. Percentage, frequency and Cronbach's alpha were used in the analysis of the research data.

**Results:** The rate of students who see the nursing profession as job security was 25.9%, the students who chose the profession due to family pressure was 19%, and the students who chose nursing as a different profession was 7%. The following workplace expectations were specifically defined and ranked in order: fair wages, flexible working hours, an easily approachable manager who is concerned about employees, ethical management, education/instructional programs, social activities/events, remote working options, and discount opportunities from the local shops.

**Conclusion:** Considering the workplace expectations of Generation Y nursing students will be beneficial for nurse managers in regards to recruitment and retention.

**Keywords:** Workplace expectation; Generation Y; new graduated student.

## Cost Analysis of Pressure Ulcers Cases in Acibadem Healthcare Group

Saliha Koç, Neşe Bakoğlu, Aslıhan Bardak

*Asian Journal of Pharmacy, Nursing and Medical Sciences (ISSN: 2321 – 3639), Volume 02 – Issue 06, December 2014*

### Abstract

**Background:** Although the number of pressure ulcer prevention manuals have increased, in the hospitals there can not be seen any visible changes in the cost of pressure ulcer and wound care. According to Agency for Healthcare Research(AHRQ) in the US, pressure ulcer cost ranges \$9.1-\$11.6 billion per year. In addition to that the cost of individual patient care ranges between 20,900 and 151,700 per case. Regarding the lawsuits every year there have been 17,000 pressure ulcer cases which is seen the second most common lawsuit cases and each year around 60,000 patients die due to the pressure ulcer. Since the table is that much serve, focusing on the prevention cost rather than the standard care cost will provide more benefit to country, hospital, patient and patient's family and the care provider. Therefore as being Acibadem Healthcare Group, we aimed to calculate the cost of pressure ulcer treatment in one pilot hospital to present the cost effectiveness of the standard care for pressure ulcer.

**Objectives:** Calculate the cost of treatment of pressure ulcers in Acibadem Healthcare Group hospitals1.

**Method:** The cost of treatment of patients developing pressure ulcers in AHG(Acibadem Healthcare Group) in 2012 was calculated at every stage and total cost per patient for the company was calculated. These costs were created in line with the data from patient services pricing department.

**Population:** All patients developing pressure ulcers in 13 hospitals of Acibadem Healthcare Group in 2012.

**Data analysis:** Datas regarding the costs are received from the department of patient services for the each item of the prevention steps.

**Results:** As a result of the cost analysis conducted in AHG, it was established that the cost of nursing care was minimum \$13 and maximum \$31, and the cost ranges of hospital accommodation (bed & room), wound care products, physician consultation(per visit), surgical intervention, medications, laboratory tests were between \$987 and \$6.917, \$11 and \$221, \$106 and \$146, \$158 and \$18.533, \$66 and \$8.826, and \$87 and \$165 respectively. It was concluded that total cost of pressure ulcers developing in the year 2012 were in the range of \$340.077 to \$2.452.686.

**Keywords:** Cost, Pressure ulcers, Cost analysis, Acibadem Healthcare Group, Turkey

<https://www.ajouronline.com/index.php/AJPNMS/article/view/1993>

2015

- 14 A Tool For Encouraging Nurses To Care: Care-friendly Hospital Accreditation Project In Turkey
- 15 An Example For Best Practices: Staff Planning Based On Patient Acuity
- 16 Voice Of The Employee To Create Electronic Records: Nursing Informatics Committee
- 17 Can We Manage The Service In Patient Rooms?  
Özel Hastanelerde Çalışan Yönetici Hemşirelerin ve Hemşirelerin Eleştirel Düşünme Düzeyi ve Problem Çözme Becerileri
- 18 Level of critical thinking and problem solving skills of administrator nurses and nurses who work at private hospitals
- 19 Vardiyalı Çalışan Hemşirelerde Diyabet Riskinin Belirlenmesi  
Determination of Diabetes Risk of Nurses working in shifts
- 20 Polikistik Over Sendromu Tanılı Hastaların Tedaviye Uyularının Değerlendirilmesi  
Evaluation of Treatment Adaptation of the Patients Diagnosed with Polycystic Ovary Syndrome
- 21 Hemşirelerin Hastaların Taburculuk Eğitim Gereksinimlerine Yönelik Görüşleri ile Hastaların Eğitim Gereksinimlerine Yönelik Görüşlerinin Karşılaştırılması  
A Comparison of Nurses' and Patients' Opinions About Discharge Education Needs
- 22 Acıbadem Sağlık Grubunda hemşirelere verilen temel elektrokardiyografi eğitimi sonuçlarının değerlendirilmesi: Ölümcül ritimleri tanıma  
Evaluating the education results of the nurses who had basic electrocardiography education in Acıbadem Health Group: Recognizing deadly rythms
- 23 Koroner Arter Cerrahisi Uygulanan Hastalarda Kullanılan Drenaj Tüpü Tiplerinin ve Uygulanma Yerlerinin Ameliyat Sonrası Dönemde Ağrı ve Efüzyon Üzerine Etkisi  
Effect of different types of drain to postoperative effusion and pain on patients who underwent coronary artery bypass grafting

### A Tool For Encouraging Nurses To Care: Care-friendly Hospital Accreditation Project In Turkey

*Saliha Koc*  
Acibadem Healthcare Group Nursing Services Director

*International Journal of Development Research, Vol. 5, Issue, 03, pp. 3799-3804 March, 2015*

#### ABSTRACT

Care is essential in nursing practice. Determination of the standards will serve as a guide in defining, measuring and evaluating the quality of patient care. In this context, the concept of "Care-Friendly Hospital" has been established. The project aims to attract nurses to the patient side and encourage them into care and applications

**Key words:** Care-friendly, Standards, Nursing

<https://journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/2961.pdf>

### An Example For Best Practices: Staff Planning Based On Patient Acuity

*Saliha Koc*  
Acibadem Healthcare Group Nursing Services

*International Journal of Development Research, Vol. 5, Issue, 11, pp. 5968-5970, November, 2015*

#### ABSTRACT

The importance of using correct health professional at correct place for effective healthcare is known by many healthcare professional. Insufficient nurse staff causes many negative effects, such as extension of patient hospitalization and increase in hospital infections and even death rates. This study aims to classify the patients hospitalized at AHG, calculate the patient care coefficients every floor or section, monitor necessary nurse numbers on the system, orient nurses to units in need when necessary, and thus, increase patient and employee satisfaction.

**Key Words:** Nursing care, Staff planning, Patient acuity.

<https://journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/4111.pdf>

**Voice Of The Employee To Create Electronic Records:  
Nursing Informatics Committee**

Saliha Koc  
Acibadem Healthcare Group Nursing Services

*International Journal of Development Research, Vol. 5,  
Issue, 10, pp. 5800-5802, October, 2015*

**ABSTRACT**

The most important problem of 21 century medicine is that reliable, proven and valid information is kept where the service is provided. Health services can be provided at various points of the health institution also at various institutions of the health system, and services can be received simultaneously from many various disciplines. Therefore, it is extremely important for that compiled and recorded data are clinically and financially assessable. Nurses are required to play a role in all planning, developing, adaptation, selection, application and evaluation processes of Health Information Systems. The aim of this study is to create user-friendly system for Acibadem Healthcare Group (AHG).

**Key Words:** Simultaneously, Disciplines, Nurses, Planning, Developing.

<https://journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/4105.pdf>

**Can We Manage The Service In Patient Rooms?**

Saliha Koc  
Acibadem Healthcare Group Nursing Services

*International Journal of Development Research, Vol. 7,  
Issue, 10, pp.21811-21813, October, 2015*

**ABSTRACT**

Complexity of health care requires a more efficient use of resources. Due to the continuous improvements in information technologies, nurse call systems support patient communication. The aim of the study is identify benefits of nurse call system Healthcare Group (ASG) and ensure the dissemination of usage of this system in Turkish hospitals.

**Key Words:** Nursing, Nurse call system, Nurse-patient communication.

<https://journalijdr.com/sites/default/files/issue-pdf/4105.pdf>

## Özel Hastanelerde Çalışan Yönetici Hemşirelerin ve Hemşirelerin Eleştirel Düşünme Düzeyi ve Problem Çözme Becerileri

Birsen Erkuş, Nefise Bahçecik

Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Dergisi Cilt: 5, Sayı: 1, 2015

### ÖZET

**Amaç:** Araştırma özel hastanelerde çalışan yönetici hemşirelerin ve hemşirelerin eleştirel düşünme düzeyi ve problem çözme becerilerini belirlemek amacıyla Eylül-Ekim 2010 tarihleri arasında tanımlayıcı olarak gerçekleştirildi.

**Yöntem:** Araştırmada örneklem seçilmemiş olup, çalışma 109 yönetici hemşire ve 1314 hemşirede gerçekleştirilmiştir. Veri toplama aracı olarak yönetici hemşirelerin ve hemşirelerin tanıtıcı ve mesleki özelliklerini içeren Bilgi Formu, California Eleştirel Düşünme Eğilimi Ölçeği (CEDEÖ), Problem Çözme Envanteri (PÇE) kullanıldı. Veriler, yüzdelik, ortalama, standart sapma, ilişkisiz grup t-testi, One Way ANOVA, Scheffe testi ve Pearson korelasyon testi ile değerlendirildi.

**Bulgular:** Yönetici hemşirelerin CEDEÖ puanı 225,2±20,9 olarak , hemşirelerin ise 222,8±21,4 olarak düşük düzeyde bulundu. Hemşirelerin CEDEÖ alt boyutlarından olan "sistematiçlik" (27,2±3,9) ve "meraklılık" (42,1±6,1) boyutlarının puan ortalamasının yönetici hemşirelerden daha yüksek olduğu görüldü. Yönetici hemşirelerin PÇE puanı 102,6±12,8 olarak, hemşirelerin ise 101,1±15,6 olarak orta düzeyde bulundu. Yönetici hemşirelerin PÇE alt boyutlarından olan "problem çözme güveni" (31,4±6,7) ve "yaklaşma-kaçınma" (44,5±7,2) boyutlarının puan ortalamasının hemşirelerden daha yüksek olduğu görüldü. Hemşirelerin yaş, eğitim durumu, meslekte çalışma süresi, çalışma şekli, çalıştığı birim CEDEÖ puanlarını, yönetici hemşirelerin ve hemşirelerin eğitim durumu PÇE puanlarını etkilediği ve aralarında istatistiksel olarak anlamlı fark olduğu görüldü (p<0.05).

**Sonuç:** Yönetici hemşirelerin ve hemşirelerin CEDEÖ'ye göre eleştirel düşünme düzeyleri düşük, PÇE'ye göre problem çözme becerileri orta düzeyde bulundu. Bu sonuçlara dayalı olarak eleştirel düşünme eğiliminin ve problem çözme becerilerinin arttırılmasına yönelik kurum içi kurum dışı eğitim programlarının verilmesi ve stratejilerin geliştirilmesi önerildi.

**Anahtar sözcükler:** Hemşire, eleştirel düşünme düzeyi, problem çözme becerisi, yönetici hemşire

## Level of critical thinking and problem solving skills of administrator nurses and nurses who work at private hospitals

Journal of Marmara University Institute of Health Sciences Volume: 5, Number: 1, 2015

### ABSTRACT

**Aim:** This study was conducted to identify and assess the workplace expectations of nursing students in their final year.

**Methods:** The research population consisted of 1168 final-year nursing students from 16 universities between February-March 2013 while visiting these universities for job fairs. A data collection form was completed and 708 nursing students were accepted for the research sample once letters of permission were received. Percentage, frequency and Cronbach's alpha were used in the analysis of the research data.

**Results:** The rate of students who see the nursing profession as job security was 25.9%, the students who chose the profession due to family pressure was 19%, and the students who chose nursing as a different profession was 7%. The following workplace expectations were specifically defined and ranked in order: fair wages, flexible working hours, an easily approachable manager who is concerned about employees, ethical management, education/instructional programs, social activities/events, remote working options, and discount opportunities from the local shops.

**Conclusion:** Considering the workplace expectations of Generation Y nursing students will be beneficial for nurse managers in regards to recruitment and retention.

**Keywords:** Workplace expectation; Generation Y; new graduated student.

## Vardiyalı Çalışan Hemşirelerde Diyabet Riskinin Belirlenmesi

Uzm. Hem. Serpil Türker ÇEKİNMEZ, Prof. Dr. Nermin OLGUN, Yrd. Doç. Dr. Figen DEMİR

### Özet

**Amaç:** Bu çalışma özel bir sağlık kuruluşunda çalışan hemşirelerde diyabet riskinin belirlenmesi ve vardiyalı çalışmanın diyabet riskine etkisini değerlendirmek amacıyla kesitsel tipte yapıldı.

**Gereç ve Yöntem:** Araştırmaya özel bir sağlık grubunun İstanbul Hastaneleri'nde yatan hasta katı, yoğun bakım ünitesi, poliklinik, acil servis ve ameliyathane ünitelerinde çalışan 18 yaş üzeri 682 hemşire dahil edildi. Veriler, "Genel Bilgi Formu" ve Tip 2 Diyabet risk değerlendirme formu (Tip 2 Diyabet risk anketi (FINDRISK) ) aracılığı ile anket ve ölçüm yöntemleri kullanılarak toplandı.

**Bulgular:** Araştırmaya katılanların yaş ortalaması 27,2±6,6 (18-52), BKİ ortalaması 22,6±3,3 (15,6-37,2)'dir. Katılımcıların toplam vardiyalı çalışma süresi ortalaması 5±5,4 yıldır. Vardiyalı çalışma süresi 0-2 yıl olanların %61,5'u (n:112) diyabet toplam risk skoru düşük risk, vardiyalı çalışma süresi>10 yıl üstü olanların ise %43,7'sinin (n:76) yüksek/çok yüksek riskli olduğu ve vardiyalı çalışma süresi ile diyabet toplam risk skoru arasındaki ilişkinin ileri derecede anlamlı olduğu (p=0,000) bulundu. Vardiyalı çalışma süresi 3-9 yıl olanların diyabet riski, vardiyalı çalışma süresi 0-2 yıl olanlara göre OR=2,6 (1,3 – 5) kat yüksekti (p=0,006<0,01). Vardiyalı çalışma süresi 10 yıldan fazla olanların diyabet riski, vardiyalı çalışma süresi 0-2 yıl olanlara göre OR=26,8 (12,6 – 57) kat yüksek bulundu (p=0,000<0,01).

**Sonuç:** Vardiyalı çalışma yılı arttıkça diyabet riskinde orta ve yüksek/çok yüksek risk oranları artmaktadır. Vardiyalı çalışma süresi 10 yıldan fazla olanların diyabet riskinin, vardiyalı çalışma süresi 0-2 yıl olanlara göre 26,8 kat yüksek olduğu bulundu. Gece vardiyasında çalışan hemşirelerin yıllık diyabet taramalarının yapılması ve diyabet koruma programlarına katılmaları önerilmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Vardiyalı çalışma, Hemşire, Diyabet riski, FINDRISK

[http://www.tdhd.org/assets/uploads/dergiler/Diyabet\\_Hems\\_Forumu\\_2015\\_1.pdf](http://www.tdhd.org/assets/uploads/dergiler/Diyabet_Hems_Forumu_2015_1.pdf)

## Determination of Diabetes Risk of Nurses working in shifts

### Summary

**Objective:** This cross-sectional study was conducted to determine the diabetes risk of nurses working at a private hospital and the influence of shift working to the diabetes risk.

**Material and methods:** The observational study was conducted at a hospital in Istanbul which is a member of private hospital group. The sample consisted of 682 nurses, aged 18 or older, work at in-patient unit, intense care unit, polyclinics, emergency unit, and operating room. The data were obtained using 'general information form' and Type 2 Diabetes Risk evaluation form (Type 2 Diabetes Risk Test-FINDRISK) and the measurement method.

**Results:** The participants are aged 27,2±6,6 (18-52), and have body mass index 22,6±3,3 (15,6 – 37,2) on average. Total duration of the shift on average is 5±5,4 years. The results reveal that there is a significant relationship (p=0,000<0,05) between duration of shift working and total risk score of diabetes, 61,5% (n:112) of the participants, those with 0-2 years in shift working have lower total risk score of diabetes, 43,7% (n:76) of the participants, those with 10 years and more in shift working have higher total risk score of diabetes. The diabetes risk of nurses who work for 3-9 years was OR=2,6 (1,3 – 5) times higher than the nurses working for 0-2 years (p=0,006<0,01). However the study revealed that the diabetes risk of nurses who work for more than 10 years was OR=26,8 (12,6 – 57) times higher than nurses working for 0-2 years (p=0,000<0,01).

**Conclusion:** As a result as the duration of shift working increases the risk of diabetes increases in the moderate and higher degree. The study revealed that the diabetes risk of the nurses working for more than 10 years was 26,8 times higher than the nurses who work for 0-2 years. It is essential for the nurses who have been working at night shifts to have diabetes-related healthcare screening annually and to participate in at diabetes protection programs.

**Key words:** Shift working, Nurse, Risk of diabetes, FINDRISK

## Polikistik Over Sendromu Tanılı Hastaların Tedaviye Uyumlarının Değerlendirilmesi

Uzm. Hem. Kader KILIÇ1, Prof. Dr. Nermin OLGUN2  
1Acibadem Fulya Hastanesi Sorumlu Hemşire, İSTANBUL  
2Acibadem Üniversitesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Üyesi, İSTANBUL

### Özet

**Amaç:** Bu çalışma polikistik over sendromu tanılı hastaların tedaviye uyumlarını değerlendirmek amacıyla yapıldı.

**Yöntem ve Gereç:** Araştırmanın kapsamına 01 Ekim 2013 ile 01 Mayıs 2014 tarihleri arasında Özel bir sağlık kuruluşunun kadın hastalıkları ve doğum polikliniğine başvuran polikistik over sendromu tanılı 108 hasta dahil edildi. Veriler anket ve ölçüm yöntemleri kullanılarak elde edildi.

**Bulgular:** Araştırmaya katılanların yaş ortalaması 30,4±6,8 (18-45), BKİ (kg/m<sup>2</sup>) ortalaması 25,4±4,2 (18,7-37,7)'dür. Katılımcıların ilk adet görme yaşı 13,2±1,5 (10-16) PKOS tanısı alma yaş ortalaması 22,81'dir. Bu çalışmada hastaların %57,9 (62 kişi)'u tedavisinde egzersiz önerildiğini, egzersiz önerilen hastaların %51,6 (32 kişi) 'sı egzersiz yapmadığını belirtmişlerdir. Egzersiz önerilen hastaların %38,7 (24 kişi) 'si kendilerine özgü egzersiz programı sunulmadığını belirtmiştir. Hastaların %54,2 (58 kişi) 'si tedavisinde diyet önerildiğini, diyet önerilen hastaların %44,8 (26 kişi)'i diyet yapmadığını belirtmiştir. Diyet önerilen hastaların %36,2 (21 kişi)'si kendilerine özgü diyet programı sunulmadığını belirtmiştir. Tedavisinde günlük önerilen ilaç sayısı bir olanların %95,8'i (69 kişi) ilacını kullandığını belirtirken, %3,6 (3 kişi)'sı hiç ilaç kullanmıyorum yanıtını vermişlerdir.

Sonuç olarak hastalar ilaç, egzersiz ve diyet tedavilerine uymamaktadır. Ayrıca bireye özgü egzersiz ve diyet önerisi sunulmayan hastaların olduğu belirlenmiştir. Kombine tedavinin birarada yürütülmesinin öneminin hastalara anlatılıp takip edilmesini ve değerlendirilmesini, egzersiz ile diyet önerisinin ilgili uzmanlıklar eşliğinde program olarak sunulması ve önemi konusunda danışmanlık hizmetinin verilmesi önermekteyiz.

**Anahtar kelime:** BKİ, kombine, polikistik over sendromu

[http://www.tdhd.org/assets/uploads/dergiler/Diyabet\\_Hems\\_Forumu\\_2015\\_1.pdf](http://www.tdhd.org/assets/uploads/dergiler/Diyabet_Hems_Forumu_2015_1.pdf)

## Evaluation of Treatment Adaptation of the Patients Diagnosed with Polycystic Ovary Syndrome

### Summary

This study has been performed as descriptive in order to evaluate the treatment adaptation of the patients diagnosed with polycystic ovary syndrome. 108 patients diagnosed with polycystic ovary syndrome who applied to the obstetrics and gynecology department of a private healthcare facility between the dates 01th of October, 2013 – 01th of May, 2014 were included in the scope of this study. Data of the study was required after ethical approval was taken and interviews were performed. The average age of the participants is 30,4±6,8 (18-45), the average BMI (kg/m<sup>2</sup>) is 25,4±4,2 (18,7-37,7). The average age of the first menstruation of the participants is 13,2±1,5 (10-16), the average age when they were diagnosed with PCOS is 22,81. In this study, 57,9% of the patients (62 participants) stated that they were recommended exercise and 51,6% of the patients who were recommended exercise (32 participants) stated that they did not perform exercise. 38,7% of the patients (24 participants) who were recommended exercise stated that they were not given an exercise program which was specific for them. 54,2% of the patients (58 participants) stated that they were recommended diet program in their treatment, 44,8% of the patients (26 participants) who were recommended diet program stated that they did not perform diet. 36,2 of the patients (21 participants) stated that they were not recommended diet program which was specific for them. 95,8% of the patients (69 participants) who were recommended 1 medicine per day in their treatment stated that they used the medicine, 3,6% of the patients (3 participants) stated that they did not use any medicine. In conclusion, the patients do not adapt the medication, exercise and diet treatments. It is also found out that there are patients who are not recommended exercise and diet program specific to individual. It is recommended to inform the patient about the importance of performing the combined treatment together and to follow up and evaluate them and it is also recommended to give consultancy service about presenting the exercise and diet recommendation as program with the guidance of related specialities and about its importance.

**Key words:** BMI, combined, polycystic ovary syndrome



## Hemşirelerin Hastaların Taburculuk Eğitim Gereksinimlerine Yönelik Görüşleri ile Hastaların Eğitim Gereksinimlerine Yönelik Görüşlerinin Karşılaştırılması

SERAP YALÇIN, YADİGAR ARPA, AYŞE CENGİZ, SUNA DOĞAN

HEMŞİRELİKTE EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DERGİSİ 2015;12 (3): 204-209

### ÖZ

**Amaç:** Bu çalışma, hemşirelerin hastaların taburculuk eğitim gereksinimlerine yönelik görüşleri ile hastaların gereksinim duyduğu taburculuk eğitim gereksinimlerine ilişkin görüşlerini karşılaştırmak amacıyla yapılmıştır.

**Yöntem:** Tanımlayıcı ve kesitsel nitelikte olan çalışmanın evrenini 15 Eylül 2010 - 30 Nisan 2012 yılları arasında İstanbul'da özel bir hastanede yatarak tedavi olan ve çalışmaya katılmayı kabul eden 100 hasta ve bu hastalara taburculuk eğitimi veren hemşireler oluşturmuştur. Veriler, hasta ve hemşireler için Sosyo-demografik Soru Formu ve "Hasta Öğrenim Gereksinimleri Ölçeği" ile toplanmıştır.

**Bulgular:** Hasta öğrenim gereksinimleri ölçek puanları değerlendirildiğinde; hemşirelerin verdiği puanının hastaların kendileri için verdiği puandan yüksek ve istatistiksel olarak anlamlı bulunmuştur. Hastaların eğitim durumlarına göre öğrenim gereksinim puanları değerlendirilmiş; ilköğretim mezunu hastaların ilaçlar konusunda öğrenim gereksinim puanının üniversite mezunlarından anlamlı düzeyde yüksek olduğu saptanmıştır. Öğrenim gereksinimine ilişkin alt ölçeklerden "duruma ilişkin duygular" ve "cilt bakımı" boyutunda kadın hastaların öğrenim gereksiniminin erkek hastalara göre anlamlı düzeyde yüksek olduğu belirlenmiştir.

**Sonuç:** Hastanın eğitim düzeyine, cinsiyetine göre eğitim öncelikleri değişmektedir. Hemşire, hastalara taburculuk eğitimi planlarken bireye ait özellikleri dikkate almalıdır.

**Anahtar kelimeler:** Hemşirelik; öğrenim gereksinimi; taburculuk eğitimi.

## A Comparison of Nurses' and Patients' Opinions About Discharge Education Needs

### ABSTRACT

**Objective:** This study was conducted to compare nurses' and patients' opinions about discharge education needs.

**Methods:** This research is a descriptive and cross-sectional work. The sample comprised 100 volunteer patients hospitalized in a private hospital between the dates of September 2010 and April 2012 and the nurses who gave the discharge education to those patients. The data were collected from the patients and the nurses by a socio-demographic questionnaire and The Educational Needs of the Patients Scale.

**Results:** The analysis of the patients' educational needs scale showed that the nurses' scores significantly higher than patients' scores. The results showed that the patients who finished primary-school had significantly higher educational needs regarding drugs than patients who were university graduates. Among the subscales related to educational needs in the dimensions of "emotions related to the situation" and "skin care", the analysis showed that the female patients' educational needs were significantly higher than male patients'.

**Conclusion:** The preknowledge levels of the patients changed according to their education levels and their gender. As a result, nurses should be aware of individual differences while planning discharge education.

**Keywords:** Nurses; educational needs; discharge education.

## Acıbadem Sağlık Grubunda Hemşirelere Verilen Temel Elektrokardiyografi Eğitimi Sonuçlarının Değerlendirilmesi: Ölümcül Ritimleri Tanıma

Aybüke Özoğul<sup>1</sup>, Ayşe Yolaçan<sup>2</sup>, Birsen Erkuş<sup>1</sup>  
<sup>1</sup>Acıbadem Ankara Hastanesi, Ankara., <sup>2</sup>Acıbadem Kayseri Hastanesi, Ankara.

### ÖZET

**AMAÇ:** Araştırma Acıbadem Sağlık Grubunda Temel Elektrokardiyografi (EKG) eğitimi alan hemşirelerin eğitim sonuçlarını değerlendirmek amacıyla yapılmıştır.

**YÖNTEMLER:** Araştırma, retrospektif ve tanımlayıcı bir alıştırma. Araştırmanın

evrenini; Acıbadem Sağlık Grubu bünyesinde 2005 – 2012 yılları arasında verilen ‘Temel EKG’ eğitimine katılan 616 kişi oluşturmaktadır. Bu eğitime ve tüm sınavlarına katılan, demografik verilerine ulaşılabilen 307 kişi araştırmanın örneklemini oluşturmuş, diğerleri araştırma dışında bırakılmıştır. Çalışmanın yapılması için etik kurul (ATADEK) ve kurum izni alınmıştır. Katılımcıların ön test, 3 ara sınav, final sınav sonuçlarına ve demografik verilerin yüzdelerine bakılmıştır. Her sınav, öncesinde anlatılan konunun sorularını içermektedir ve sınavlar araştırmacı tarafından eğitim sonrasında uygulanmıştır. Final sınavını 80 puanın üzerinde bitiren ve öldürücü ritimleri tanıyabilen hemşirelere Acıbadem Sağlık Grubu bünyesinde geçerliliği olan ‘Temel EKG Eğitimi Katılım’ sertifikası verilmiştir.

**BULGULAR:** Hemşirelerin ön test sonuç ortalamaları 63,7, final ortalamaları 87,6’dır. Mesleki deneyimi 0-1 yıl arasında olan, yatan hasta katında çalışan hemşirelerin final sınavları daha yüksek iken, öldürücü ritimleri tanıma oranları düşüktür. 8 yıl ve üzeri deneyimli hemşirelerin ön test ve final sınavları daha düşük iken, tamamı öldürücü ritimleri tanıyabilmiştir. Sağlık meslek lisesi mezunu olan toplamda 22 kişi öldürücü ritimleri tanıyamamıştır.

**SONUÇ:** Ön test ve final ortalamaları incelendiğinde 23,9’luk puan artışı sağlanmıştır. Hemşirelerin %92,8’i öldürücü ritimleri bilirken, %7,2’sinin bu ritimleri tanıyamadığı saptanmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Hemşire, elektrokardiyografi, öldürücü ritim, eğitim

## Evaluating The Education Results Of The Nurses Who Had Basic Electrocardiography Education In Acıbadem Health Group: Recognizing Deadly Rythms

*Türk Kardiyol Dern Kardiyovasküler Hemşirelik Dergisi - Turk Soc Cardiol Turkish Journal of Cardiovascular Nursing 2015; 6(10): 112-120 E-ISSN: 2149-4975*

### ABSTRACT

**OBJECTIVE:** This study was conducted to evaluate the education results of the nurses who had basic electrocardiography (ECG) education in Acıbadem Health Group.

**METHODS:** This is a retrospective and descriptive study. The study group consisted 616 nurses who had basic ECG training education between years of 2005 to 2012 in Acıbadem Health Group. Ethical board (ATADEK) and institutional approval were achieved before the study. Pretest, 1st, 2nd, 3. mid-exams and final exam results and demographical data were analysed. Each exam includes questions about previous lessons and exams were carried out by the educator after the education. Participant nurses who achieved a score of 80 or higher and who could recognise deadly rhythms achieved “Basic ECG Education Attendance” Certificate which is valid for Acıbadem Health Group.

**RESULTS:** Average pre and final test results of the nurses are found to be 63.7 and 87.6, respectively. Although final test results of the nurses who had 0-1 year of Professional experience and who worked in the hospitalised patient floor were higher than the others; the recognition of deadly rhythms were lower. Nurses who had 8 years of professional experience had lower pre and final exam results whereas all of them recognised the deadly rhythms. 22 of the Health Collage graduates couldn’t recognise deadly rhythms.

**CONCLUSION:** When the pretest and final exam scores were evaluated 23.9 points of increase were clearly found. As %92,8 percent of the nurses were familiar with the deadly rhythms, it was determined that %7,2 percent couldn’t recognise them.

**Key Words:** Nurse, electrocardiography, deadly rythms, education

## Koroner Arter Cerrahisi Uygulanan Hastalarda Kullanılan Drenaj Tüpü Tiplerinin ve Uygulanma Yerlerinin Ameliyat Sonrası Dönemde Ağrı ve Efüzyon Üzerine Etkisi

Zehra Belhan<sup>1</sup>, Eşref Hasan Karabulut<sup>2</sup>, Cem Arıtürk<sup>2</sup>, Eyüp Murat Ökten<sup>2</sup>, Fevzi Toraman<sup>3</sup>, Selçuk Görmez<sup>4</sup>, Pınar Orhan<sup>5</sup>  
Acıbadem Sağlık Grubu 1Eğitim ve Gelişim Koordinatörlüğü, 2Kalp ve Damar Cerrahisi, 3Anesteziyoloji ve Reanimasyon Kliniği, 4Kardiyoloji Kliniği, İstanbul 5Acıbadem Sağlık Grubu Bodrum Hastanesi Kalp ve Damar Cerrahisi, Muğla

### ÖZET

**Amaç:** Çalışma koroner arter cerrahisi uygulanan hastalarda drenaj tüpü tiplerinin ve uygulanma yerlerinin, ameliyat sonrası ağrı ve efüzyon üzerine etkisini belirlemek amacıyla planlanmıştır.

**Gereç ve Yöntem:** Elli hastanın verileri prospektif olarak toplanmış; hastalar drenin lokalizasyonuna ve çeşidine göre ikiye ayrılmıştır. Grup 1'de ön aksiler hattın 7-8. kot aralığı standart dren, Grup 2'de ise orta hattın, diyaframın üzerinden geçirilerek açılan delikten L dren yerleştirilmiştir. Hastane kayıtlarından demografik veriler, drenaj miktarları, dren çekilmeden önce ve sonraki sözel ağrı skalasına göre ağrı skorları kaydedilmiştir. Ameliyat sonrası 4 ve 15. günlerde ekokardiyografiden perikardiyal efüzyon, akciğer grafiklerinden plevral efüzyon değerlerine bakılmıştır. Veriler T test kullanılarak analiz edilmiştir.

**Bulgular:** Grupların demografik özelliklerinde benzerlik görülmüştür. İki dren kullanımında güvenilirlik açısından anlamlı bir farklılık bulunmamıştır. Ağrı skoru, dren çekilmeden standart drende  $2.0 \pm 2.6$  iken, L drende  $1.0 \pm 1.6$  ( $p=0.01$ ), çekildikten sonra ise sırasıyla  $4.7 \pm 3.0$  ve  $2.1 \pm 2.0$  ( $p=0.05$ ) olarak elde edilmiştir. On beşinci gün perikardiyal efüzyon ortalaması standart drende  $0.2 \pm 0.4$  cm iken, L drende  $0.1 \pm 0.3$  cm ( $p=0.05$ ) gözlenmiştir. Diğer verilerde anlamlı bir farklılığa rastlanmamıştır.

**Sonuç:** Her iki dren çeşidinin de kullanım açısından güvenilir, daha az ağrıya neden olduğu için L drenin daha konforlu olduğu saptanmıştır.

**Anahtar kelimeler:** Ağrı, L dren, perikardiyal efüzyon, plevral efüzyon, standart dren

## Effect of different types of drain to postoperative effusion and pain on patients who underwent coronary artery bypass grafting

Bakırköy Tıp Dergisi 2015;11:154-158

### ABSTRACT

**Objective:** The study was done to determine the effect of different types of drain to postoperative effusion and pain on patients who underwent coronary artery bypass grafting (CABG).

**Material and Methods:** 50 patients data were evaluated prospectively. Standart drain was placed into 7-8th intercostal area (Group 1). L drain was placed into pleural area (Group 2). Demographic data, drainage amounts were written from hospital documents. Postoperative pericardial and pleural effusion was determined by echocardiography and chest x-ray. Verbal Rating Scale was used to dedicate pain score. Data were analyzed by T test.

**Results:** Groups demographic data were similar. Drainage was  $652.0 \pm 328.3$  ml (Group 1),  $620.0 \pm 169.5$  ml ( $p=0.04$ ) in Group 2. Pain score before taking of drain was  $2.0 \pm 2.6$  (Group 1),  $1.0 \pm 1.6$  ( $p=0.01$ ) in Group 2, after taking of drain was  $4.7 \pm 3.0$  (Group 1),  $2.1 \pm 2.0$  ( $p=0.05$ ) in Group 2. Fifteen day mean pericardial effusion was  $0.2 \pm 0.4$  cm (Group 1),  $0.1 \pm 0.3$  ( $p=0.05$ ) in Group 2. There was no difference between other parameters.

**Conclusion:** Using both types of drain seems to be safe but L drain is more comfortable because of less pain.

**Key words:** Pain, L drain, pericardial effusion, pleural effusion, standart drain

2016

24

Pediatric Cardiac Surgery  
Extracorporeal Membrane  
Oxygenation Applied  
Patients' Nursing Care

Nursing Care of Pediatric Cardiac  
Surgery Patients on Extracorporeal  
Membrane Oxygenation Support

25

What Are We Doing In Turkey To  
Improve Joint Commission  
International's Patient Centered  
Care Standards (COP)?

26

Cost Analysis of Pressure Ulcers,  
Inpatient Falls And Medication  
Errors In Acibadem Healthcare  
Group

## Pediyatrik Kalp Cerrahisinde Ekstrakorporeal Membran Oksijenasyonu Uygulanan Hastaların Hemşirelik Bakımı

FİLİZ GÜNDÜZ, YADİGAR ARPA, KUTSAL KÖRKUŞ, ETKİN KESKİN,  
YUSUF KENAN YALÇINBAŞ

### ÖZ

Pediyatrik kalp cerrahisi sonrası kardiyopulmoner yetersizliği olan hastalarda; optimal geleneksel tedavi yöntemlerinin yetersiz kaldığı durumlarda, geçici kalp ve akciğer destek cihazlarının kullanımında giderek artış gözlenmektedir. Geçici kardiyopulmoner destek sağlayan cihazlardan biri de ekstrakorporeal membran oksijenasyonu cihazıdır. Ekstrakorporeal membran oksijenasyonu desteğindeki pediyatrik hastada ileri düzeyde hemşirelik bakımı mortalite ve morbidite oranını düşürülmesinde önemli katkı sağlamaktadır. Kardiyovasküler cerrahi yoğun bakım ünitesinde hemşireler ekstrakorporeal membran oksijenasyonu uygulanan hastanın bakımı konusunda özel eğitim almalıdır. Bu yazıda, pediyatrik kalp cerrahisi sonrası ekstrakorporeal membran oksijenasyonu desteği gereken hastalarda hemşirelik bakımı anlatılmaktadır.

**Anahtar kelimeler:** ECMO; hemşirelik bakımı; pediyatrik kalp cerrahisi; yoğun bakım.

## Nursing Care of Pediatric Cardiac Surgery Patients on Extracorporeal Membrane Oxygenation Support

*Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi Sayı:2 Cilt:13*

### ABSTRACT

In pediatric patients with cardiopulmonary failure after cardiac surgery, there is an increase in the use of temporary cardiopulmonary support systems if optimal conventional treatment methods are inadequate. An extracorporeal membrane oxygenation support device is one of the temporary cardiopulmonary support modalities used for these patients. Advanced nursing care can significantly contribute to the reduction of mortality and morbidity of pediatric patients on extracorporeal membrane oxygenation support. Nurses working in cardiovascular surgery intensive care units should be trained in caring for patients on extracorporeal membrane oxygenation support. This paper describes the nursing care of patients requiring extracorporeal membrane oxygenation support after pediatric cardiac surgery.

**Keywords:** ECMO; nursing care; pediatric cardiovascular surgery; critical care.

### What Are We Doing In Turkey To Improve Joint Commission International's Patient Centered Care Standards (COP)?

Saliha KOÇ, Acibadem Healthcare Group Nursing Services Director (MS), Acibadem Healthcare Headquarters, Turkey

*International Journal of Information Research and Review Vol. 03, Issue, 01, pp. 1785-1794, January, 2016*

#### ABSTRACT

Accreditation process includes a series of problems that are identified as consistency with mission and vision, patient privacy, patient records and documentation, working with quality data, employee performance and allowances, working with a clinical guide, working in accordance with patient transfer standards, pharmaceutical prescription system, blood and blood products, data analysis performance improvement. COP, ranking fifth in the JCI's patient centered standards, contains 22 standards and 74 measurable elements. The COP 2 standard, however, contains 5 standards and 18 corresponding measurable elements which are regarded as the fundamental features of a patient care planning and coordination and significant indicators for nursing care. This study aims at establishing the extent to which the COP 2 standard is being met in Turkey and at Acibadem Healthcare Group (AHG), and making a critique of the possible consequences for nurses in case they are not met and promoting awareness regarding the COP 2 standard in general.

**Keywords:** Accreditation Fundamental, Coordination.

<http://www.ijirr.com/what-are-we-doing-turkey-improve-joint-commission-international%E2%80%99s-patient-centered-care-standards>

### Cost Analysis of Pressure Ulcers, Inpatient Falls And Medication Errors In Acibadem Healthcare Group

Saliha KOC, Acibadem Healthcare Group Nursing Services Director, Acibadem Healthcare Headquarters, İstanbul, Turkey

*International Journal of Information Research and Review Vol. 03, Issue, 01, pp. 1640-1646 January, 2016*

#### ABSTRACT

**Objective:** Calculate the cost of treatment of pressure ulcers, inpatient falls and medication errors in Acibadem Healthcare Group (AHG) hospitals.

**Method:** The cost of treatment of patients developing pressure ulcers by stages, inpatient falls by groups and total medication errors in AHG hospitals was calculated for 2014. These costs were gathered through pricing department.

**Population:** All patients developing pressure ulcers, inpatient falls and medication errors in 12 hospitals of AHG in 2014.

**Findings and Results:** As a result of cost analysis conducted in AHG, it was established that for pressure ulcers the cost of nursing care was minimum \$11.6 and maximum \$30, the cost of hospital accommodation (bed & room) was \$862 to \$6,039 and the cost ranges of wound care products, physician consultation (per visit), surgical intervention, medications, laboratory tests were from \$9.6 to \$192.7, \$92.5 to \$127.2, \$138 to \$16,190, \$57.8 to \$7,709 and \$75.5 respectively. It was concluded that the total cost of pressure ulcers by stages were in the range of \$1,242 to \$104,247. For inpatient falls, it was found that the cost of nursing care was minimum \$7.7 and maximum \$154.2, the cost of hospital accommodation (bed & room) was \$575 to \$862.7 and the cost ranges of 2-3 days follow-up, 3-4 days follow-up, physician consultation (per visit), imaging, surgical intervention, medications and supplies and intensive care follow-up were from \$285.6 to \$428.3, \$862.3 to \$1,150, \$92.5 to \$127.2, \$1,497 to \$1,575, \$298.8 to \$19,275, \$78.6 and \$771 to \$1,735 respectively. The total cost of inpatient falls by groups was in the range of \$3,162 to \$14,706. The total cost of medication errors for AHG was determined as \$67,697.

**Keywords:** Nursing, Pressure Ulcers, Inpatient Falls, Medication Errors, Cost Analysis.

<http://www.ijirr.com/cost-analys%C4%B1s-pressure-ulcers-inpat%C4%B1ent-falls-and-med%C4%B1cat%C4%B1on-errors-in-ac%C4%B1badem-healthcare-group>

2017

27 Yenidoğanda Dirençli  
Supraventriküler Taşikardi Olgusu  
The Phenomenon Of Persistent  
Supraventricular Tachycardia In  
The Newborn

28 Hastanelerde Personel Giyimi,  
Kişisel Görünüm Politikaları ve  
Hasta Bakımına Etkisi

29 Leadership Journey: Use Of  
Simulation For Training The Next  
Generation Nurse Leaders For The  
First Time In Turkey

30 Evaluation Of Nurses' Use Of Sbar  
Communication Method: A Pre And  
Post Intervention Study

## Yenidoğanda Dirençli Supraventriküler Taşikardi Olgusu

Gülten Acehan , Baran Cengiz Arcagök

ACU Sağlık Bil Derg 2019; 10(2):298-301

### ÖZET

Supraventriküler taşikardi yenidoğan döneminde diğer yaş grubu çocuklara göre klinik olarak daha ağır seyretmektedir. Hastaları sinüs ritmine döndürmek için ilaç tedavisi, senkronize kardiyoversiyon, ablasyon tedavisi gibi yöntemler kullanılmaktadır. Bu makalede yenidoğanda çeşitli antiaritmik ajanlara ve senkronize kardiyoversiyona yanıt alınamayan dirençli supraventriküler taşikardi olgusu sunulmuş ve antiaritmik ilaçların dikkatli kullanılması, senkronize kardiyoversiyona bağlı ciddi komplikasyonların önlenmesi için hazırlık sürecinin ve atakların tekrarlanmasını önlemek için taburculuk eğitim sürecinin önemi vurgulanmıştır.

**Anahtar sözcükler:** Supraventriküler taşikardi, yenidoğan, tedavi

## The Phenomenon Of Persistent Supraventricular Tachycardia In The Newborn

### ABSTRACT

Supraventricular tachycardia is more severe in newborns when compared to children from other age groups. Methods such as medical treatment, synchronized cardioversion, and ablation treatment are used in order to restore the patients to sinus rhythm. In this article, the phenomenon of persistent supraventricular tachycardia in newborns, in which a response cannot be obtained from various antiarrhythmic agents and synchronized cardioversion, is presented. Furthermore, the significance of the preparation process in order to provide careful administration of antiarrhythmic drugs, the prevention of severe complications based on synchronized cardioversion and the significance of discharge training process in order to prevent the recurrence of the attacks are emphasized.

**Keywords:** Supraventricular tachycardia, Newborn, Treatment Supraventriküler



## Hastanelerde Personel Giyimi, Kişisel Görünüm Politikaları ve Hasta Bakımına Etkisi

NESLIHAN SEBNEM ÇAKIN, SALİHA KOÇ

### ÖZ

Kurumsal bir şirkette çalışırken kişisel imaj ile kurumsal imajın uyum içinde olması profesyonelliğin bir göstergesidir. Çalışanların dış görünüşlerine özen göstermeleri kendine, isine, çevredekilere olan saygıyı ve değeri ifade eder. Giyim kuralları, çalışanların kurumu en iyi şekilde temsil etmesi için oluşturulmuş bir standarttır ve çalışanların köklü kurum kültürüne sahip çıktığının da bir göstergesidir. Bu çalışmada ülkemizde ve dünyada hastane personelinin giyimine yönelik yazılmış prosedürler, yapılmış araştırmalar, yazılmış akademik tezler ve makaleler, kabul görmüş rehberlerin ilgili bölümleri incelenmiştir. Sağlık meslekleri arasında, üzerinde en çok görüş belirtilen ve geçmişten günümüze en çok değişim geçiren üniformaya sahip olan meslek ise hiç kuskusuz hemşireliktir. Sağlık çalışanlarının üniforma giymesi sadece simgesel değil, sağlık uygulamaları sırasında olası kontaminasyonların önlenmesine katkıda bulunması nedeniyle, aynı zamanda da işlevseldir. İnsan hayatına saygı göstererek, bilgiyi insanlık lehine kullanarak, olası komplikasyonları önlemeye katkıda bulunmak amacıyla sağlık çalışanlarının kişisel, mesleksi, kültürel, coğrafik özelliklere göre kurumları tarafından belirlenmiş giyim kurallarına uymaları beklenmektedir. Serbest giyim uygulaması varlığında dahi, iş yerine gidildiği unutulmadan hareket edilmeli, kıyafetlere formal ya da informal da olsa özen gösterilmelidir. Modern insana yakışır bir görüntü yaratılmalıdır.

**Anahtar kelimeler:** Enfeksiyon kontrolü; personel giyimi; sağlık çalışanları; üniforma

## Staff Dress and Personal Appearance Policies and Their Effects on Patient Care in Hospitals

HEMŞİRELİKTE EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DERGİSİ 2016;13 (3): 163-169

### ABSTRACT

Conformity between a personal and corporate image in the workplace is an indicator of professionalism. Employees' attention to their exterior appearance expresses self, work and staff respect and value. Dresscodes are standards that are formed to represent the company properly and they also indicate that employees adapt to deep-rooted corporate culture. In this study, written procedures, researches, academic theses and articles regarding this topic conducted in Turkey and around the world are examined. Undoubtedly, among healthcare professions, nursing is the most visible profession that has undergone changes from the past and present. Uniforms among health professionals is not only symbolic but also functional in order to prevent contamination during healthcare procedures. It is expected that employees adhere to dress codes required by an employer based on personal, professional, cultural and geographical characteristics in order to respect people's lives and prevent possible complications. Even in a casual dress approach, it must not be forgotten that one is going to work, and attention should be paid even if clothing is formal or not. An image should be created which is worthy of a modern human appearance.

**Keywords:** Infection control; dress codes; health care professionals; uniform

### Leadership journey: use of simulation for training the next generation nurse leaders for the first time in Turkey

*Saliha Koc and Sonay Canbolat*

*International Journal of Development Research  
Volume: 07, Article ID: 8295 7 pages, Research Article*

#### **Abstract:**

This article aims to improve leadership and management simulation, experiences for nursing students in their final year to make a smooth transition into their professional life. Nurses who are potential leaders may lack necessary experiences and skills. Leadership and management simulation promotes effective support for nurses. 26 students (in the final year of undergraduate program) selected the 'Developing Management Skills' course as elective. The course was 28 hours theoretical, 192 hours integrated with clinical practice and 32 hours simulation study. Data were collected using feedback and hiring theoretical course success score to assess students' knowledge. The result showed that, feedback and recruitment simulation training allow students to cope more easily with situations they encounter when they start working professionally. It is vital that nurses learn managerial skills in the clinical setting. This method help newly graduated nurses acquire skills of knowing oneself, acting independently, making decisions at service point, developing a vision in line with corporate and professional targets and working in collaboration for positive change. This simulation study with the aim of developing managerial skills is also important because it is the first in our country and it is the guide for the future work to be done.

### Evaluation Of Nurses' Use Of SBARR Communication Method: A Pre And Post Intervention Study International

*Saliha Koç and Oya Sagır*

*Journal of Development Research  
Volume: 07 Article ID: 8294 4 pages, Research Article*

#### **Abstract:**

This study aims to identify the communication pathways, to increase the competence of the employees so as to improve patient satisfaction and patient outcome, Is designed to carry out an improvement study. Hence, an inpatient floor was identified for each hospital and healthcare workers were observed before and after the theoretical and applied SBARR Communication method training without any notice by a same observer. It was observed that, the Response/Report step was used the most effectively. Most effective communication was carried out by nurses with undergraduate degrees. In the study, it was seen that most of the students did not carry out the data transfer in communication in accordance with the SBARR steps, but after the training.

2018

Özel Bir Grup Hastanesinde Çalışan  
Hemşirelerin İşe Bağlı Gerginlik  
Düzeylerinin ve Stresle Başa Çıkma  
Tarzlarının Belirlenmesi

31

Determination of Work-Related  
Stress Levels of Nurses and Style  
of Coping with Stress

Akut Masif Pulmoner Emboli Tanılı  
Hastada Trombolitik Tedavi Sonrası  
Fonksiyonel Sağlık Örüntüleri  
Modeline Göre Hemşirelik Bakımı:  
Olgu Sunumu

32

Nursing Care According To  
Functional Health Pattern Model  
Following Thrombolytic Treatment  
In A Case With Acute Massive  
Pulmonary Embolism: A Case  
Report

Doğumhane Ortamında Yenidoğan  
Kriz Yönetimi Simülasyon  
Uygulaması Deneyimi: Yenidoğan  
Canlandırması

33

Simulation Based Newborn Crisis  
Management in the Delivery Room:  
Neonatal Resuscitation

## Özel Bir Grup Hastanesinde Çalışan Hemşirelerin İşe Bağlı Gerginlik Düzeylerinin ve Stresle Başa Çıkma Tarzlarının Belirlenmesi

Gülay GÖÇMEN AVCI, Gökşen ÖZTÜRK, Nihat AZAKLI, Serpil TÜRKER ÇEKİNMEZ

### Özet

**Amaç:** Araştırma özel sağlık sektöründe çalışan hemşirelerde işe bağlı gerginlik düzeyini ve stresle başa çıkma tarzlarını belirlemek amacıyla kesitsel tanımlayıcı tipte yapıldı.

**Gereç ve Yöntem:** Araştırmaya, özel bir sağlık grubunun İstanbul Hastaneleri'nde yatan hasta katı, yoğun bakım ünitesi, gününbirlik hasta alanları, poliklinik, acil servis, ameliyathane ve merkezi sterilizasyon ünitelerinde çalışan 18 yaş üstü ve 2 aylık deneme süresini doldurmuş 319 hemşire dâhil edildi. Veriler, "Genel Bilgi Formu", "İşe Bağlı Gerginlik Ölçeği" ve "Stresle Başa Çıkma Tarzları Ölçeği" kullanılarak toplandı. Çalışmada elde edilen bulgular değerlendirilirken, istatistiksel analizler için SPSS 21.0 İstatistik paket programı kullanıldı.

**Bulgular:** Çalışmaya katılan hemşirelerin işe bağlı gerginlik düzeyleri orta düzey olarak bulundu. Mesleki deneyimi 0-1 yıl arasında olan hemşirelerin işe bağlı gerginlik puanı 32.89 iken deneyimi 37 ay-5 yıl arasında olanların 37.02'ye yükseldiği tespit edildi. 5 yıl ve üzerinde deneyimi olanlarda ise işe bağlı gerginlik puanının giderek azaldığı görüldü. İşe bağlı gerginlik puanının en yüksek ekip liderlerinde, en düşük ise sorumlu hemşirelerde olduğu görüldü. Hemşirelerin stresle baş etme tarzı olarak en fazla kendine güvenli yaklaşım, sosyal desteğe başvurma ve iyimser yaklaşımı kullandığı tespit edildi.

**Sonuç:** Bu çalışmada hemşirelerin orta düzeyde gerginlik yaşadığı bulundu. Stresle baş etme yöntemlerinden kendine güvenli yaklaşım, sosyal desteğe başvurma ve iyimser yaklaşım puanı yüksek olanların işe bağlı gerginliğinin azaldığı, çaresiz yaklaşım ve boyun eğici yaklaşım puanı yüksek olanların işe bağlı gerginlik puanlarının yüksek olduğu tespit edildi. Hemşirelerin işe bağlı gerginlik düzeylerinin kontrolü ve stresle baş etmede doğru yöntemlerin seçimi için bu konularla ilgili eğitim programları düzenlenmesi önerildi.

**Anahtar Kelimeler:** Stres, iş, hemşire.

<http://dergipark.gov.tr/download/article-file/452734>

## Determination of Work-Related Stress Levels of Nurses and Style of Coping with Stress

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi 2018; 3(1): 1-7

### Abstract

**Objective:** This descriptive cross-sectional study was performed to determine the workrelated stress levels and styles of coping with stress of the nurses working in private health sector. Materials and **Method:** This study was carried out on 319 nurses over the works in an inpatient şoor, intensive care unit, outpatient clinics, emergency department, operating theatre and central sterilization unit, who were aged 18 years and older and who had passed 2-month trial period. Data were collected by using questionnaires; "General Information Form", "Scale of Work-Related Stress" and "Stress Coping Styles Scale". Statistical package programme for social sciences (SPSS) version 21.0 was used for statistical analysis for the evaluation of findings obtained from the study. Findings: Work-related stress levels of the nurses was found to be moderate level. Work-related tension score was found as 32.89 amongst the nurses who have 0-1 years of professional experience and the score raised to 37.02 amongst who have between 37 months-5 years of experience. It was obtained that work-related tension score of the nurses who have 5 years of experience and over, has decreased gradually. It was determined that work-related stress score was the highest amongst the team leaders and the lowest in the charge nurses. It was found that nurses used mostly the self-reliant approach, social support, and optimistic approach as a way of coping with stress.

**Conclusion:** This study revealed that nurses had tension at moderate level. It was determined that workrelated tension score was higher amongst the nurses whose scores of helpless approach and submissive approach were high while work-related tension score was lower of whom the scores of self-reliant approach, social support, and optimistic approach were high. It was recommended to conduct education sessions for the selection of stress-coping method, managing work related stress.

**Keywords:** Stress, work, nurse.

## Akut Masif Pulmoner Emboli Tanılı Hastada Trombolitik Tedavi Sonrası Fonksiyonel Sağlık Örüntüleri Modeline Göre Hemşirelik Bakımı: Olgu Sunumu

Rukiye EMİR, Merve EYÜP, Gültekin KARAKUŞ

Uluslararası Hakemli Hemşirelik Araştırmaları Dergisi  
Eylül / Ekim / Kasım / Aralık Sonbahar Kış Dönemi Sayı: 14 Yıl: 2018

**Öz:** Pulmoner tromboembolizm, venöz sistemde oluşan pıhtının pulmoner damarları tıkamasiyla meydana gelen bir tablodur. Kardiyovasküler hastalıklar içinde miyokard infarktüsü ve serebrovasküler olaydan sonra üçüncü mortalite nedeni olan pulmoner emboli, pıhtının tıkadığı alanın büyüklüğüne göre sınıflandırılmaktadır. Olgu sunumu yapılan Masif Pulmoner Emboli ise kliniğinde şok bulgularının olduğu, sistolik kan basıncının 15 dakika içinde en az 40 mmHg düşmesiyle seyreden pulmoner emboli durumudur. Pulmoner emboli vakalarında, semptom ve bulguların diğer klinik tablolarla karışması nedeniyle doğru tanı konulamamakta ya da tanı ve tedavinin gecikmesi söz konusu olmaktadır. Şok tablosunun gözleendiği masif pulmoner emboli, trombolitik tedavi için ana endikasyondur. Ciddi komplikasyonlar içeren bir tedavi yöntemi olan trombolitik tedavinin en önemli komplikasyonu kanamadır. Tedavinin sağlanması ve komplikasyonların izlenmesi konusunda hemşirelik bakımı önemlidir. Bu olgu sunumu, masif pulmoner emboli ile izlenen ve trombolitik tedavi uygulanan hastaların, Gordon'un Sağlık Örüntüleri kapsamında değerlendirilmesi, hemşirelik tanılarının belirlenmesi ve hemşirelik bakım planının sunulması amacıyla planlanmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Akut Masif Pulmoner Emboli, Hemşirelik Bakımı, Gordon'un Fonksiyonel Sağlık Örüntüleri, Trombolitik Tedavi

## Nursing Care According To Functional Health Pattern Model Following Thrombolytic Treatment In A Case With Acute Massive Pulmonary Embolism: A Case Report

International Refereed Journal of Nursing Researches  
September / October / November / December Autumn Winter Semester Issue:  
14 Year: 2018

**Abstract:** Pulmonary embolism is a clinical entity characterized by the obstruction of pulmonary vessels with a thrombus in the venous system. Pulmonary embolism, the third common cause of mortality among cardiovascular diseases following myocardial infarction and cerebrovascular accident, is classified according to the size of the area which the thrombus obstructs. Massive pulmonary embolism, as presented herein as a case report, is a clinical situation with  $\geq 40$  mmHg decrease in the systolic blood pressure within 15 min with clinical shock signs. The definite diagnosis may not be possible or may be delayed, and treatment is in question in cases of pulmonary embolism due to the interference of symptoms and signs with other clinical pictures. In massive pulmonary embolism, a clinical picture of shock is the main indication of thrombolytic therapy. The major complication of thrombolytic therapy is bleeding. Nursing care is of, therefore, utmost importance for the treatment and follow-up of complications. Herein, we present this case report to develop a framework for the evaluation of patients with massive pulmonary embolism followed under thrombolytic therapy according to the Gordon's Health Patterns and to identify the nursing diagnoses and to establish a nursing care plan.

**Key Words:** Acute Massive Pulmonary Embolism, Nursing Care, Gordon's Functional Health Patterns, Thrombolytic Treatment

## Doğumhane Ortamında Yenidoğan Kriz Yönetimi Simülasyon Uygulaması Deneyimi: Yenidoğan Canlandırması

Saliha Koç Aslan, Şehriban Serbest, Feray Güven, Oya Sağır Koptaş, Zehra Belhan, Songül Ovalı Güral

### ÖZET

**Amaç:** Hemşirelerin yenidoğan canlandırması konusundaki bilgi ve becerileri, bebeğin yaşamda kalması açısından son derece önemlidir. Bu çalışmada, yenidoğan yoğun bakım hemşirelerine verilen simülasyona dayalı kriz yönetimi eğitiminin bilgi düzeyine ve çözümleme oturumlarının öz değerlendirmeye olan etkisinin saptanması amaçlanmıştır.

**Gereç ve Yöntemler:** Bu çalışma; özel bir hastane grubunun yenidoğan bölümlerinde çalışan 157 hemşireden, sınıf içinde verilen yenidoğan hemşireliği ve yenidoğan canlandırma eğitimi başarı ile tamamlamış 79 yenidoğan hemşiresiyle; yarı deneysel, tek gruplu ön test-son test araştırma tasarımı ile gerçekleştirildi. Örneklem grubunda yer alan hemşirelere “Doğumhane Ortamında Yenidoğan Kriz Yönetimi” simülasyon eğitimi öncesinde ve sonrasında ön test-son test uygulandı, Simülasyon eğitimi sonrası çözümlemeye geçmeden önce ve çözümleme sonrasında “Yenidoğan Resüsitasyonu Katılımcı Öz Değerlendirme Formu” ile öz değerlendirme yapıları sağlandı ve eğitim sonunda eğitime ilişkin görüşleri alındı. Veriler IBM SPSS Statistics 22 (IBM, SPSS, Türkiye) kullanılarak değerlendirildi.

**Bulgular:** Katılımcıların çoğunluğu (%50,6) lisans mezunudur. Deneyim sürelerine bakıldığında, %29,1’inin 0-12 ay, %38’inin 13-36 ay, %32,9’unun 37 ay ve üzerinde yenidoğan yoğun bakım deneyimi mevcuttur. Eğitim öncesinde yapılan ön test ortalaması 57,09±11,05 iken, eğitim sonrasında son test ortalamasının 70,13±11,35 olduğu, eğitim öncesine göre eğitim sonrasında katılımcıların bilgi düzeylerinde görülen artışın istatistiksel olarak anlamlı olduğu belirlendi. Katılımcıların öz değerlendirme sonuçlarına bakıldığında, “aspiratörü hazırladı”, “oksijen kaynağını kontrol etti”, “hipotermiden koruyucu giysiyi hazırladı”, “önce ağız sonra burnu aspire etti” basamakları istatistiksel olarak anlamlı olmamakla beraber, “eksik /yanlış” ya da hiç yapmadıkları görüldü.

**Sonuç:** Simülasyona dayalı eğitimler, deneysel ve hatalardan öğrenme imkânı sunmaktadır. Simülasyon ortamında verilen yenidoğan canlandırma eğitimi bilgi düzeyindeki artışın yanı sıra farkındalık sağlama ve öz değerlendirme yapmaya katkı sağlamaktadır. Eksik veya yanlış yapılan ya da hiç yapılmayan uygulamaların, fiziksel ve kavramsal benzerlik sağlanmasına rağmen, tam bir duygusal benzerliğin yansıtılmaması sonucu olduğu söylenebilmektedir. Bu durum simülasyon eğitiminin bir dezavantajı olarak görülse de gerçek hastaya zarar vermeden hemşirelerin gelişiminde simülasyon yönteminin etkili bir yol olduğu düşünülmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Yoğun bakım; yenidoğan; hemşireler; simülasyon

<https://www.turkiyeklinikleri.com/article/tr-dogumhane-ortaminda-yenidogan-kriz-yonetimi-simulasyon-uygulamasi-deneyimi-yenidogan-canlandirmasi-83008.html>

## Simulation Based Newborn Crisis Management in the Delivery Room: Neonatal Resuscitation

Türkiye Klinikleri J Nurs Sci 2018;10(4):271-82

### ABSTRACT

**Objective:** The knowledge and skills of the nurses about the newborn resuscitation are very important in terms of the survival of the baby. In this study, it was aimed to determine the knowledge level of crisis management education based on the simulation given to neonatal intensive care nurses and the effect of debriefing on self-evaluation.

**Material and Methods:** This study was conducted with a semi-experimental, onegroup pre-test and post-test research design. Participants were 79 neonate nurses who successfully completed the both in class neonatal nursing and newborn resuscitation training programs among the 157 nurses working in the newborn intensive care unit in a private hospital. Pre-test and post-test were applied to the nurses in the sample group before and after the “Newborn Crisis Management in the Delivery Room” simulation training. Prior to and after the analysis of the simulation training, self-evaluation was provided with the “Newborn Resuscitation Participatory Self-Evaluation Form” and opinions about the training were obtained at the end of the training. The data that was obtained in the research was analyzed with IBM SPSS Statistics 22 Turkish.

**Results:** The majority of participants (50.6%) are university graduates. According to the duration of the experience on neonatal intensive care unit, 29.1% of the participant were 0-12 months, 38% of were 13-36 months, 32.9% of were 37 months and over. The average pre-test was 57.09±11.05 in the pre- training period, whereas the posttest post-test average was 70.13±11.35 in the post-training period. According to the pre-training, the increase in the cognitive levels of the participants after the training was statistically significant. When the results of the self-evaluation of participants were examined, “Prepared aspirator”, “checked oxygen source”, “prepared hypothermia protective clothing”, “suction the mouth first then the nose” steps were found to be “missing/wrong” or unperformed, although they did not make the statistical significance. Conclusion: As a result, simulation based trainings provide experience and allows student to learn from their mistakes. Newborn resuscitation training given in the simulation environment contributes to awareness and self-evaluation as well as cognitive development. We can say that applications that are incomplete or incorrectly constructed or not at all are the result of not respecting a complete emotional resemblance, despite the provision of physical and conceptual similarity. Although this seems to be a disadvantage of the simulation training, we can say that the simulation method is an effective way to develop nurses without harming the actual patient.

**Keywords:** Intensive care; neonatal; nurses; simulation

2019

34

Öz Farkındalık Eğitiminin  
ve Uygulamalarının  
Hemşireler Üzerindeki  
Etkisinin İncelenmesi

Examination of the Effect  
of Self-Awareness  
Training and Practices on  
Nurses

## Öz Farkındalık Eğitiminin ve Uygulamalarının Hemşireler Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi

Saliha Koç Aslan, Ükke Karabacak, Metin Hara, Demet Çetin, Evrim Şahin

### Öz

**Giriş:** Öz farkındalık uygulamaları hemşirelerin tükenmişlik, gerilim ve yorgunluğa yol açan stres etmenleri ile baş etmesine yardımcı olmaktadır. Laboratuvar çalışmaları stresin, adrenalın ve kortizol hormonları yoluyla organizmayı etkilediğini, buna karşın gevşeme tekniklerinin genel anksiyete ile başa çıkmada etkili olduğunu ortaya koymaktadır. Hemşirelikte özellikle stresle mücadelede uygun ve yerinde başa çıkma yöntemleri kullanılmadığında tükenmişliğin meydana geldiği kabul edilmektedir.

**Amaç:** Bu çalışmada hemşirelere öz farkındalık uygulamalarının öğretilip uygulanmasıyla gevşemelerinin sağlanıp; stres, anksiyete ve kaygı düzeylerini azaltmak ve bunların liderlik özellikleri üzerindeki etkisini araştırmak amaçlanmıştır.

**Yöntem:** Bu araştırma yarı deneysel bir çalışmadır. Aralık 2015 ve Haziran 2016 tarihleri arasında Türkiye'nin en büyük sağlık gruplarından birine bağlı İstanbul Avrupa yakasındaki özel bir hastanede yürütülmüştür. Araştırmanın örneklemini 37 hemşire oluşturmuştur. Araştırma grubu altı haftalık eğitim programını tamamlamıştır. Veriler, katılımcıların çalışma hakkındaki görüşleri, Beck Anksiyete Envanteri ve Maslach Tükenmişlik Envanteri hakkındaki soruları içeren anket kullanılarak toplanmıştır. Eğitim öncesinde ve sonrasında kan kortizol ve serotonin düzeyi ölçülmüştür. Araştırma sonuçları bilgisayar programında yüzdellik, frekans, ki-kare Bağımsızlık testi, Kruskal Wallis ve Wilcoxon testleri, Friedman testi kullanılarak değerlendirilmiştir.

**Bulgular:** Duygusal tükenmişlik ve duyarsızlaşmanın her testten sonra azaldığı belirlenmiştir. Kaygı için yapılan anket sonucunda alınan puanlar arasında anlamlı bir fark olduğu, ancak ölçek puanının eğitimden sonraki ilk dönemde azalıp, daha sonraki dönemde arttığı görülmüştür. Ayrıca hem kortizol hem de serotonin hormonunun arttığı görülmüştür.

**Sonuç:** Bu çalışmada öz farkındalık eğitimi alan hemşirelerin yaşadıkları stres, anksiyete ve tükenmişlik düzeylerinin değiştiği gösterilmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Eğitim; hemşirelik; öz farkındalık.

## Examination of the Effect of Self-Awareness Training and Practices on Nurses

SBÜHD Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hemşirelik Dergisi / University of Health Sciences Journal of Nursing • Cilt/Volume: 1, Sayı/Number: 1, 2019

### ABSTRACT

**Introduction:** Self-awareness practices help nurses to cope with stressors leading to burnout, tension and fatigue. Laboratory studies show that stress affects the organism through the adrenaline and cortisol hormones, whereas relaxation techniques are effective in coping with general anxiety. It is accepted that burnout occurs when proper and appropriate coping methods are not used especially in the coping with against stress.

**Aim:** It was aimed to decrease the stress and anxiety levels of nurses by training them about self-awareness practices and their effects on leadership characteristics in this study.

**Method:** The research was a quasi-experimental study. It was carried out between December 2015 and June 2016 in a private hospital located in European part of Istanbul, which is affiliated to one of the largest healthcare groups of Turkey. The sample consisted of 37 nurses. Research group completed the six-week program. The data was collected using questionnaire that includes questions related to participants' opinions about the study, Beck Anxiety Inventory and Maslach Burnout Inventory. The blood cortisol and serotonin levels were measured before and after training. The results of the research were evaluated by using the percentage, frequency, chi-square, Independence test, Kruskal Wallis and Wilcoxon tests on a computer program.

**Results:** It was found that emotional exhaustion and depersonalization decreased after each test. There was a significant difference between the anxiety scores, however anxiety scale score decreased in the first period after the training but increased in the following period. Besides both levels of cortisol and serotonin increased.

**Conclusion:** In this study, it has been shown that the stress, anxiety and burnout levels of nurses who were trained about self-awareness changed.

**Keywords:** Education; nursing; self-awareness.



2020

35

Hemşirelerin Terfi  
Değerlendirmesinde  
Kullanılan Bir Araç: Bir Üst  
Pozisyon Aday  
Değerlendirme Formu

A Tool Nursing Promotion  
Evaluation: An Upper  
Position Candidate  
Evaluation Form

## Hemşirelerin Terfi Değerlendirmesinde Kullanılan Bir Araç: Bir Üst Pozisyon Aday Değerlendirme Formu

Saliha Koç Aslan, Elif Karakaş Patlar

### Öz

**Amaç:** Bu çalışma, lider kadrosu seçiminde objektif değerlendirme için "Hemşirelik Hizmetleri Bir Üst Pozisyon Aday Değerlendirme Formu" kullanımına ilişkin değerlendirme yapmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

**Yöntem:** Bu çalışma tanımlayıcı ve retrospektif olarak gerçekleştirilmiştir. Çalışmanın örneklemini Türkiye'nin en büyük özel sağlık kuruluşlarından birinde çalışan ve 2015 yılında terfi alan, 128 hemşirenin verisi oluşturmuştur. Veriler, literatür eşliğinde oluşturulan 12 maddelik "Hemşirelik Hizmetleri Bir Üst Pozisyon Aday Değerlendirme Formu" kullanılarak Ağustos-Eylül 2016 tarihleri arasında insan kaynakları arşivinden ve hastanelerden elden toplanmıştır. Araştırma sonuçları SPSS 22.0 programında frekans ve yüzdelik dağılımla değerlendirilmiştir.

**Bulgular:** Çalışmanın yapıldığı grupta en fazla terfiinin beş yıl ve üzeri mesleki deneyimi olan grupta olduğu, bir üst pozisyona atanmadan önce çoğunlukla ek görev almış oldukları, İngilizce ve ek yabancı dil bilme oranlarının yüksek olduğu ve yüksek oranda ekip arkadaşları tarafından tercih edilmiş oldukları görülmektedir.

**Sonuç:** Sonuç olarak, literatür ışığında oluşturulan ve bir kariyer yönlendirme formu olarak kullanılan "Bir Üst Pozisyon Aday Değerlendirme Formu" yöneticilerin daha doğru ve adaletli tercihler yapmalarını ve adayların hem demografik özelliklerini hem de yetkinliklerini analiz etmelerini kolaylaştıran bir ortam sağlamaktadır. İncelenen formun yalnızca bir yıllık verileri analiz edilmiş olup, yıllar arasında terfi algısında nasıl bir değişim olduğunu gözlemlemek amacıyla daha geniş kapsamlı araştırmaların yapılması önerilmektedir.

**Anahtar kelimeler:** Terfi, hemşire, üst pozisyon, değerlendirme aracı

## A Tool Nursing Promotion Evaluation: An Upper Position Candidate Evaluation Form

SHYD. Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, Journal of Health and Nursing Management 2020;7(1):112-23.

### Abstract

**Aim:** This study was carried out in order to evaluate the use of "Nursing Services Upper Position Candidate Evaluation Form" in objective evaluation in the selection of leader staff.

**Method:** This study was designed descriptively and retrospectively. The sample of the study consisted of 128 nurses who got promoted in one of the biggest Healthcare Providers in Turkey in 2015. The data were collected by using the 12-item "Nursing Services Upper Position Candidate Evaluation Form" created in accordance with the literature. The data were collected from the human resources archives and hospitals between August, and September 2016. The results of the research were evaluated with the percentage and frequency in SPSS 22.0 program.

**Results:** In the group where the study was carried out, the highest promotion rate was seen in the group with five years or more professional experience, and among nurses who undertook additional duties before being appointed to an upper position. Besides these nurses more frequently had knowledge of English, and an additional foreign language, and they were highly preferred by their teammates.

**Conclusion:** As a result, "An Upper Position Candidate Evaluation Form" created in the light of the literature and used as a career guidance form provides an environment that facilitates managers to make more accurate and fair choices and analyze both demographic characteristics and competencies of candidates. Only one-year data of the form has been analyzed and more extensive research is recommended to observe the change in perception of promotion between years.

**Keywords:** Promotion, nurse, upper position, evaluation tool

*Bilime olan katkınız, inancınız  
ve emeğiniz için teşekkürler...*

*Thank you for your passion,  
contribution and effort to science...*

**ACIBADEM**  
NURSING